

Renouvellement des mandats du Comité consultatif indépendant de surveillance externe de l'ONUSIDA

Rapport préparé par le Bureau du CCP

Documents complémentaires : Ne s'applique pas

Le Conseil de coordination du programme est invité à

- *Prendre note* du rapport préparé par le Bureau du CCP sur le renouvellement des mandats du Comité consultatif indépendant de surveillance externe de l'ONUSIDA ;
- *Approuver le* renouvellement des mandats des membres du Comité consultatif indépendant de surveillance externe de l'ONUSIDA tel que soumis par le Bureau du CCP ; et
- Conformément aux termes de référence, *demander* à la directrice exécutive, en consultation avec le Bureau du CCP, de lancer le processus de sélection des nouveaux membres du Comité consultatif indépendant de supervision externe pour 2025-2026 et 2026-2027.

Implications financières de la mise en œuvre des décisions : Ne s'applique pas

Introduction et contexte

1. Lors de la 47^{ème} réunion du Conseil de Coordination du Programme (CCP) de l'ONUSIDA en 2020, et rappelant le point de décision 13.3 de la 45^{ème} réunion du CCP (« Convient d'établir un comité consultatif indépendant de surveillance externe, approuve le mandat tel que décrit à l'annexe 3 du rapport et convient d'examiner, avec les contributions du Comité consultatif de surveillance externe, les termes de référence au moins tous les trois ans ou plus tôt s'il le demande ; »), le CCP a approuvé l'établissement et le mandat du Comité consultatif indépendant de surveillance externe de l'ONUSIDA (IEOAC). La création du comité a été recommandée par le Corps commun d'inspection (CCI) et par un groupe de travail du CCP chargé d'examiner les recommandations du Corps commun d'inspection.
2. Conformément aux termes de référence (annexe 1), qui définissent le processus nécessaire à la création de l'IEAOC, le Bureau du CCP a lancé un appel à des cabinets de recherche professionnels pour soutenir le processus. Le cabinet de recherche était chargé de faire passer des entretiens à une longue liste de candidats, puis de fournir une liste restreinte au jury de sélection. Le jury de sélection devait ensuite examiner la liste des candidats présélectionnés et fournir une liste finale des membres du comité recommandés pour examen par le Bureau du CCP. Si le Bureau du CCP arrivait à être entièrement d'accord, il devait soumettre cette liste au CCP pour examen final et approbation.
3. Lors de sa réunion du 30 avril 2021, le Bureau du CCP a examiné et noté les propositions soumises par les cabinets de recherche. Les membres du Bureau ont approuvé par consensus la sélection d'Oxford HR Consultants pour soutenir le processus.
4. À la suite d'un appel à candidatures lancé aux parties prenantes du CCP, un jury de sélection a été constitué.
Il a soumis au Bureau du CCP la liste restreinte révisée des candidats à examiner (voir l'annexe 2 pour les CV détaillés et les lettres de motivation des sept candidats sélectionnés) :
 - Saad Bounja
 - David Kanja,
 - Bushra Malik,
 - Ibrahim James Pam,
 - Benoit de Schoutheete,
 - Hélène Rossert, et
 - Agnieszka Slomka Golebiowska.
5. Compte tenu du nombre d'autres candidats qualifiés, il a été convenu que les candidats hautement qualifiés qui n'ont pas été retenus à l'issue de cette phase de sélection seraient inscrits sur une liste en vue d'un examen ultérieur, sous réserve de leur accord. Le Bureau du CCP a examiné la sélection finale des candidats et, conformément au mandat, a accepté de soumettre la composition proposée au CCP pour examen final et approbation.
6. Le Bureau du CCP a approuvé par le biais de la procédure intersessionnelle en février 2022 la composition de l'IEOAC de l'ONUSIDA pour 2022 - 2023, telle que soumise par le Bureau du CCP en 2021. L'IEOAC a été créé et intégré au printemps 2022.

7. Selon le mandat, « les membres de l'IEOAC sont nommés pour un mandat de deux ans. Les mandats sont renouvelables pour un deuxième et dernier mandat de deux ans, qui ne doivent pas nécessairement être consécutifs. Toutefois, pour la première édition de l'IEOAC, il sera demandé à la moitié des membres du comité d'effectuer un seul mandat de trois ans afin de permettre un remplacement échelonné des membres au moment du renouvellement, garantissant ainsi que tous les membres n'achèvent pas leur mandat en même temps. Par la suite, tous les mandats renouvelables seront d'une durée de deux ans uniquement ».
8. Ce rapport, préparé par le Bureau du CCP, résume le calendrier pour le renouvellement des mandats des membres actuels de l'IEOAC et pour le lancement du processus de sélection pour remplacer les membres qui terminent leur mandat en décembre 2024 et décembre 2025.

Réunion de l'IEOAC en novembre 2022¹

9. Lors de la réunion de l'IEOAC en novembre 2022, l'IEOAC a élu M. Kanja à la présidence et Mme Rossert à la vice-présidence pour l'année 2023.
10. Sur la base de leurs préférences, il a été convenu que M. Bounjoua, M. Pam et Mme Rossert auraient un mandat de trois ans, non renouvelable, au sein de l'IEOAC. Les quatre autres membres de l'IEOAC auront un mandat de deux ans, avec possibilité de renouvellement pour un mandat supplémentaire. Le premier mandat des quatre membres, qui est d'une durée de deux ans expirera en décembre 2023.

Réunion du Bureau du CCP le 9 octobre 2023²

11. Lors de la sixième réunion du Bureau du CCP 2023, qui s'est tenue le 9 octobre 2023, le Bureau a été informé du processus et des options de renouvellement des quatre membres qui avaient un mandat renouvelable au sein du comité inaugural. Il a été convenu d'attendre la communication des membres pour savoir s'ils demanderont le renouvellement de leur mandat.
12. Suite à cette information, le Bureau du CCP 2023 a accepté de soumettre ce rapport sur le renouvellement des mandats des membres de l'IEOAC à l'examen final et à l'approbation du CCP lors de la réunion de décembre.

Réunion de l'IEOAC en octobre 2023³

13. Le Bureau du CCP a été informé que les quatre membres de l'IEOAC ayant un mandat de deux ans cherchaient à être renouvelés pour un mandat supplémentaire de deux ans, conformément au mandat du Comité.

Calendrier de la procédure de sélection en 2024

14. Le calendrier suivant est proposé :
 - **Novembre 2023** Début du processus de sélection pour remplacer les membres qui terminent leur mandat le 31 décembre 2024 ;
 - **CCP de décembre 2023** : Approbation du renouvellement des mandats des membres ayant un mandat de deux ans ;
 - **CCP de juin 2024** : Approbation des nouveaux membres de l'IEOAC pour 2025.

¹ Le résumé complet est disponible à l'adresse suivante [Réunion de l'IEOAC de l'ONUSIDA de novembre 2022](#).

² Le résumé complet est disponible à l'adresse suivante [Réunion du Bureau de l'ONUSIDA 9 octobre 2023](#).

³ La synthèse complète est disponible à l'adresse suivante

Points de décision proposés

15. Le Conseil de Coordination du Programme est invité à :

- *Prendre note* du rapport préparé par le Bureau du CCP sur le renouvellement des mandats du Comité consultatif indépendant de surveillance externe de l'ONUSIDA ; et
- *Approuver le* renouvellement des mandats des membres de l'IEOAC de l'ONUSIDA pour 2024 - 2025, tel que soumis par le Bureau du CCP ; et
- Conformément aux termes de référence, *demander* à la directrice exécutive, en consultation avec le Bureau du CCP, de lancer le processus de sélection des nouveaux membres du Comité consultatif indépendant de supervision externe pour 2025-2026 et 2026-2027.

[Les annexes suivent]

Annexe 1 : Mandat de l'IEOAC

Terms of Reference rev1

Independent External Oversight Advisory Committee of the United Nations Joint Programme on HIV/AIDS

Background

In 2019, the United National Joint Inspection Unit completed a review of the United Nations Joint Programme on HIV/AIDS (UNAIDS) and produced a report entitled "Review of the Management and Administration of UNAIDS" with a series of recommendations.

The JIU Formal Recommendation 5 reads: "The Programme Coordinating Board should consider creating an independent and external oversight committee to provide independent expert advice to the Programme Coordinating Board and to the Executive Director in fulfilling their governance and oversight responsibilities."

In December 2020 at the 47th meeting of the UNAIDS PCB, the PCB approved the creation of an independent oversight committee.

Purpose

1. The Independent External Oversight Advisory Committee (IEOAC) is a subsidiary body of the UNAIDS Programme Coordinating Board (PCB) created under the authority of the PCB as set out by ECOSOC and outlined in the UNAIDS Modus Operandi (MO). The IEOAC is an advisory body mandated to provide independent, external, expert advice to the PCB and to the UNAIDS Executive Director in fulfilling their governance and oversight responsibilities, including assessing the effectiveness of the internal control systems, risk management and governance processes of UNAIDS. The IEOAC role is to strengthen accountability and oversight within UNAIDS.
2. The IEOAC provides advice to the PCB and the Executive Director on:
 - a) the quality and the level of financial reporting, governance, risk management, and internal controls within the UNAIDS Secretariat;
 - b) the responses and actions taken by the UNAIDS Secretariat management on internal and external audit recommendations;
 - c) the independence, effectiveness and objectivity of the internal and external audit functions; and
 - d) the interaction and communication between the PCB, the External Auditor, the Internal Auditor, the Ethics Officer, and UNAIDS Secretariat management.

Responsibilities

3. The specific responsibilities of the IEOAC include advising the PCB and the Executive Director on the following:
 - a) Financial and performance reporting: consider issues arising from the audited financial statements and financial and performance reports produced for the PCB.
 - b) Accounting: consider the appropriateness of accounting policies, standards and disclosure practices and any changes and risks thereto.

- c) External audit: review the scope, plan and approach of the External Auditor's work, and follow-up on external audit recommendations.
- d) Internal audit: review the scope, plan, resources, performance of the internal audit function and the Internal Auditor, and the appropriateness of the independence of this function, and follow-up on internal audit recommendations.
- e) Risk management and internal controls: review the effectiveness of UNAIDS Secretariat internal control systems, including management and internal governance practices.
- f) Financial regulations and rules: consider the operation and effectiveness of the financial regulations.
- g) Compliance: review the systems established by the UNAIDS Secretariat to maintain and promote compliance with laws, regulations, policies and high standards of integrity and ethical conduct to prevent conflicts of interest.
- h) Monitor issues and trends arising from UNAIDS Secretariat financial and performance reporting, including audit reports, and advise the PCB on implications to UNAIDS;
- i) Review and advise on the ethics function, investigation function, and measures taken to prevent fraud;
- j) Track all JIU reports issued, and recommendations relevant to UNAIDS;
- k) Review the reports of the internal auditor and monitor the number of open investigations and progress on completion of investigations on allegations of misconduct against UNAIDS Secretariat staff;
- l) Establish an annual work plan including the follow-up and monitoring of any internal and external oversight recommendations;
- m) Provide annual update to the PCB; and
- n) Perform any other duties consistent with the mandate as requested by the PCB.

Authority

- 4. Through the PCB Bureau, the IEOAC shall have the necessary authority, including, full access to information and records within the UNAIDS Secretariat in order to fulfil its responsibilities, subject to issues of privacy and confidentiality. Access to information and records will be requested through the PCB Bureau.
- 5. The IEOAC will have unrestricted and confidential access to the Internal Auditor, the External Auditor and the Ethics Officer.
- 6. The IEOAC Terms of Reference may be reviewed and revised as necessary in order to best respond to emerging priorities and new challenges. Any proposed amendment to the Terms of Reference shall be submitted to the PCB through its Bureau for approval.
- 7. The IEOAC, as an advisory body, has neither executive authority nor other operational responsibilities.

Composition

8. The IEOAC shall be comprised of not fewer than five and up to seven independent expert members serving in their personal capacity in an ethical manner.
9. To undertake their role effectively, members of the IEOAC must possess knowledge, skills and senior-level experience in at least one of the following areas:
 - (a) finance and audit;
 - (b) organization governance and accountability structure;
 - (c) risk management and internal control;
 - (d) investigations; and
 - (e) senior-level management.Collectively, the committee shall possess knowledge, skills and senior-level experience in all of the above areas.
10. Membership should reflect the composition elements of the PCB with due regard to:
 - (a) geographic distribution according to ECOSOC;
 - (b) gender balance;
 - (c) public, private and not-for-profit sector experience; and
 - (d) levels of country economic development.
11. All IEOAC members must possess a strong understanding of UN and/or intergovernmental organizations.
12. All IEOAC members shall be proficient in at least one of the two working languages of UNAIDS.
13. Members should have an understanding of the mandate, values and objectives of the UNAIDS Joint Programme, the accountability structure, the relevant rules governing it, and its organizational culture and control environment.

Independence

14. Since the role of the IEOAC is to provide objective advice, members shall remain independent and free of any real or perceived conflict of interest.
15. Members of the IEOAC shall:
 - a) not engage in activity that could pose a conflict of interest that could impair their independence with UNAIDS;
 - b) not currently be, or have been within the three years prior to appointment to the IEOAC, employed or engaged in any capacity by the UNAIDS Secretariat or have an immediate family member working for, or having a contractual relationship with, the UNAIDS Secretariat; nor shall the member have been an applicant for employment at the UNAIDS Secretariat within the same time period;

- c) not currently be, or have been within the three years prior to appointment to the IEOAC, member of a delegation to the UNAIDS PCB nor have an immediate family member serving as a member of a delegation to the PCB;
 - d) not currently be, or have been within the three years prior to appointment to the IEOAC, an employee of a member of the United Nations Panel of External Auditors or a member of the Joint Inspection Unit; and
 - e) not be eligible for any senior employment with the UNAIDS Secretariat for three years immediately following the last day of their tenure on the IEOAC.
16. IEOAC members shall serve in their personal capacity and shall not seek or accept instructions concerning their work on the IEOAC from any government, constituent or other authority internal or external to UNAIDS.
17. Prior to the first scheduled meeting of the IEOAC in each calendar year, members of the IEOAC shall sign an annual declaration of independence and statement of financial interests. Members shall also inform the Chair of the PCB of any change in their professional situation, or any other matter that could be perceived to influence their independence or capacity to act. In addition, members shall sign a declaration of confidentiality regarding their work as a member of the IEOAC.

Selection, Appointment and Term

18. Members of the IEOAC shall be appointed by the PCB following a selection process as set out in the following paragraphs.
19. The UNAIDS Executive Director shall in consultation with the PCB Bureau:
- a) place a call for expressions of interest from suitably qualified and experienced individuals through advertisements in reputable international magazines and/or newspapers with wide geographical circulation, and on the Internet;
 - b) inform the PCB members and observers of the search process.
 - c) engage an external consultant or a professional search firm specialized in the recruitment for senior positions, to screen all applications, interview candidates deemed suitable, and prepare a shortlist of the most suitable candidate based on the criteria for recruitment. In finalizing the shortlist due regard will be given to the diversity referred to in Paragraph 10. The consultant shall provide a report containing a brief assessment of the unsuccessful candidates; and
 - d) constitute a selection panel; decisions of the selection panel will be made by consensus; if consensus cannot be reached, the issue will be referred to the PCB Bureau.
20. The PCB Bureau shall review the final selection of candidates and, if in full agreement, refer it to the PCB for final consideration and approval. If full agreement cannot be reached by the Bureau, the issue will be referred to the PCB.

21. Members of the IEOAC are appointed to serve a term of two years. Terms are renewable for a second and final term of two years, which need not be consecutive. However, in the inaugural IEOAC, half of the Committee members will be asked to serve a single three-year term so as to allow for a staggered replacement of members at the time of renewal, thereby ensuring that all members do not complete their terms at the same time. Thereafter, all renewable terms will be for two years only.
22. The positions of Chair and Vice-Chair will be rotational and shall be selected by the IEOAC members from among their number; the Chair and Vice-Chair shall serve in this capacity for a maximum of one term of their membership of the IEOAC.
23. A member of the IEOAC may resign his/her membership by giving notice in writing to the Chair of the PCB. A special temporary appointment for the remainder of the outgoing member's term shall be made in accordance with the provisions set out in paragraph 19 to cater for such a vacancy.
24. A member appointed by the PCB as laid down in paragraph 23 shall be eligible for reappointment to the IEOAC for a second and final term.
25. An appointment to the IEOAC may only be revoked by the PCB.

Meetings

26. The IEOAC shall meet, in principle two times per year, normally in March and September. A third meeting may be called in the intervening months if deemed necessary. The exact number of meetings per year will depend on the agreed workload for the IEOAC and the most appropriate timing for consideration of specific matters. Interpretation shall be provided during the meetings, as necessary, in the two working languages of UNAIDS.
27. Subject to these terms of reference, the IEOAC may establish its own rules of procedure to assist its members in executing their responsibilities. The IEOAC rules of procedure shall be communicated to the PCB for its information.
28. The IEOAC deliberations shall be through group discussion. As such members are expected to attend all scheduled sessions of the Committee. As members serve in a personal capacity, alternates are not permitted.
29. UNAIDS officials with functions relevant to the items on the agenda of the IEOAC may be invited to join a meeting by the IEOAC.

Reporting

30. The Chairperson of the IEOAC will present an annual report containing advice, observations and recommendations as appropriate, in writing for consideration by the

PCB; an in-person report by the Chairperson of the IEOAC may be requested by the PCB.

31. Interim reports addressing key findings and matters of importance may be submitted to the PCB Bureau at the discretion of the IEOAC or request of the PCB Bureau at any time. The Chairperson of the IEOAC may inform the Bureau at any time of any serious governance issue.
32. To promote transparency, IEOAC meeting notes will be posted publically on the UNAIDS website. If agreed by the PCB Bureau, meeting notes may be redacted to remove private and confidential information.

Administrative Arrangements

33. Members of the IEOAC will provide their services pro bono.
34. Members of the IEOAC shall, in accordance with the travel procedures applying to members of the PCB:
 - a) receive a daily subsistence allowance for periods of attendance at IEOAC meetings or when on other official IEOAC business; and
 - b) for those not residing in Geneva or the Geneva/France border communities, be entitled to reimbursement of travel expenses to attend the IEOAC sessions.
35. The UNAIDS Secretariat shall provide logistical and administrative support to the IEOAC.
36. Periodic external review of the IEOAC performance should be conducted self-assessment every year and independent evaluation 2 years with a report to the PCB.

[End of document]

Annexe 2 : Curriculum vitae et déclarations d'intérêt pour la sélection finale des candidats

Candidat : Saad Bounja

Leader et conseiller en matière de finances, d'audit et de gouvernance

Cadre accompli, agile et axé sur les résultats, doté de solides compétences en matière d'audit interne, d'audit SOX, de gouvernance, de finance et de conformité, acquises au sein d'organisations mondiales et complexes.

En tant que cadre supérieur à la retraite, a fait des preuves en matière de direction, de transformation des fonctions mondiales et de gestion d'équipes multiculturelles dans des secteurs réglementés et non réglementés (technologie médicale, commerce de détail, services) Expert dans l'évaluation, l'amélioration et la gestion de tous les aspects du cycle de vie de l'audit interne, et dans l'aide apportée aux organisations pour comprendre et traiter les risques liés à l'entreprise et à la conformité. A conçu et mis en œuvre des programmes complexes de contrôle de la conformité et de tests.

Grande expérience de la supervision de la gouvernance et de la gestion des risques pour les organisations non gouvernementales et à but non lucratif, notamment le système des Nations Unies.

Actuellement inscrit à un programme à temps partiel de maîtrise en affaires mondiales à l'université de New York (NYU) afin de satisfaire une passion de longue date pour les relations internationales, le développement mondial et la défense et l'assistance humanitaires. Diplôme prévu : Automne 2022.

Domaines d'expertise mis en évidence

- Audit interne
- Contrôles internes et SOX
- Gestion du risque d'entreprise
- Gestion de projet
- Analyse des données
- Contrôle et test de conformité
- Gestion du changement
- Finance et comptabilité
- Éthique et enquête
- Système des Nations Unies et gouvernance

EXPÉRIENCE

Becton Dickinson & Co (BDX - \$16B Medical Technology Co - NYSE)

Février 2012 à mars 2019

Vice-président, Conformité (BDX), Janvier 2017 à mars 2019

Direction de l'intégration des principaux processus et activités de contrôle de la conformité dans le cadre de deux grandes acquisitions réalisées par BDX en 2014 et 2017. Direction de la conception et la mise en œuvre d'un programme d'évaluation des risques de conformité de l'entreprise.

Réalisations majeures

- Conception et mise en œuvre d'un programme de conformité en matière d'analyse de données axé sur les risques liés à la lutte contre la corruption et à la conformité dans le domaine de la santé. Le programme a permis de détecter rapidement les potentiels écarts par rapport aux politiques de conformité et de mettre en place des activités correctives efficaces et opportunes destinées à atténuer ces risques clés.
- Direction d'un programme innovant de surveillance prédictive de la fraude qui met en corrélation des données organisationnelles, les ressources humaines et autres éléments de données, et contribution au renforcement du climat éthique au sein de l'organisation.

Vice-président, Finance (BD Biosciences), mars 2014 à janvier 2017

Supervision de la fonction financière WW dans cette unité d'affaires de 1,2 milliard de dollars (28 associés en comptabilité générale, FP&A, gestion des coûts et des redevances) sur 5 sites. Participation à toutes les décisions clés de l'entreprise (stratégie, fusions et acquisitions, R&D, opérations, etc.) Direction de la transformation de la fonction financière axée sur le partenariat commercial, l'amélioration continue et la conformité, grâce à des changements organisationnels et de processus.

Réalisations majeures

- Renforcement des contrôles et des procédures qui ont permis d'améliorer la précision des prévisions de recettes (de 85 %+ à 97 %+ de 2015 à 2016).
- Augmentation des marges (5 millions de dollars) grâce à l'amélioration de la gouvernance des prix des solutions.

Vice-président de l'audit interne (BDX), février 2012 à mars 2014

Rattaché fonctionnellement au comité d'audit et administrativement au Directeur financier ; membre de l'équipe de direction de BD. Supervision d'une équipe mondiale d'audit interne et d'audit SOX composée de 25 auditeurs dans 5 pays. Direction de la transformation de la fonction d'audit interne pour l'alignement sur les meilleures pratiques. Partenariat avec le Directeur financier et le trésorier pour simplifier le programme ERM sur la base des meilleures pratiques. Introduction de l'analyse des données en tant qu'outil essentiel des activités d'audit interne. Partenariat pour la fonction éthique afin de soutenir les enquêtes.

Réalisations majeures

- Contribution au positionnement de la fonction dans le premier percentile de 10 % sur la base d'une évaluation comparative indépendante des meilleures pratiques réalisée en 2014.
- Amélioration de la stature de la fonction d'audit interne, en particulier au niveau du comité d'audit et de l'équipe de direction, ce qui a conduit à une augmentation substantielle du niveau de sollicitation pour des projets spéciaux.

PwC, New York, NY
février 2012

Décembre 1997 à

Directeur général des services d'audit interne

Prestation des services d'audit interne et de conseil d'experts SOX dans divers secteurs,

notamment le système des Nations Unies. Supervision de la qualité des missions d'audit

interne et d'audit SOX et de tous les aspects du cycle de vie de l'audit interne de bout en bout.

Assistance aux clients pour la conception et la mise en œuvre d'un programme fiable de gestion des risques institutionnels. Direction réussie des initiatives internes de PwC de grande envergure axées sur la prestation de services aux clients et l'amélioration des processus.

Réalisations majeures

- Assistance apportée aux clients des classements F10 à F500 pour leur conformité aux normes de l'IIA.
- Amélioration de l'efficacité et réduction du coût du programme SOX de 50 à 70 % dans les entreprises cotées en bourse.

FORMATION / CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

NYU, Center for Global Affairs - MS in Global Affairs program (à temps partiel)

- diplôme attendu : 2022

Diplôme de l'école de management de Paris (ESCP Business School) - Paris, France

- Spécialisations en comptabilité de gestion et en finances institutionnelles. 1984 à 1987.

Auditeur interne certifié depuis 1997.

AFFILIATIONS / ACTIVITÉS BÉNÉVOLES

Conseil du système GCRAI (Groupe consultatif pour la recherche agricole

internationale) - Consortium de centres agricoles qui se consacre à la réduction de la pauvreté et à d'autres problèmes mondiaux par le biais de la recherche agricole. **Président du** comité de surveillance de l'assurance depuis janvier 2019.

UNESCO (Agence des Nations Unies) - Paris, France - Membre du Comité consultatif de surveillance fournissant un soutien consultatif au Directeur général dans les domaines de l'audit, de l'évaluation, de l'éthique et de la gestion des risques. De 2014 à 2018.

Maîtrise de l'**anglais**, du **français** et de l'**arabe**. Connaissance de l'**espagnol de base**.

Lettre d'accompagnement : Saad Bounja

Madame, Monsieur

C'est avec beaucoup d'intérêt que je réponds à votre annonce concernant les membres du Comité consultatif indépendant de surveillance externe (IEOAC) de l'ONUSIDA.

Je suis cadre supérieur retraité du secteur privé dans le domaine de la finance et de l'audit, avec de solides références en matière d'audit interne, d'éthique et de conformité, de finance et de gestion des risques.

J'ai passé une grande partie de ma carrière chez PwC, le cabinet de conseil mondial, où je conseillais les clients sur les meilleures pratiques en matière de gouvernance, d'audit interne et de gestion des risques.

Après 15 ans dans cette entreprise, j'ai rejoint Becton Dickinson (BD), une société de technologie médicale classée au Fortune 500 et engagée dans la santé mondiale, notamment dans la lutte contre le VIH et le sida, où j'ai dirigé la fonction d'audit interne au niveau mondial et occupé deux autres postes de haut niveau dans les domaines de la finance et de la conformité. Au cours de mon mandat chez BD, j'ai eu l'occasion de voyager dans le monde entier pour rencontrer des associés, des clients et des patients, notamment dans des régions où le VIH et le sida sont encore répandus, comme l'Afrique du Sud.

J'ai quitté la société et le monde de l'entreprise en mars 2019 pour me consacrer à ma passion pour les secteurs des organisations à but non lucratif et des ONG et pour rechercher des opportunités qui peuvent s'aligner pleinement sur mon engagement personnel en faveur des causes mondiales. Je poursuis également un programme de maîtrise en affaires mondiales à temps partiel, afin d'élargir mes connaissances et ma compréhension des relations internationales et du développement mondial.

Mon expertise technique et fonctionnelle approfondie dans le domaine des soins de santé, de la gestion des risques et de la gouvernance, ainsi que mon expérience au sein d'organisations mondiales, notamment le système des Nations Unies, me permettent de répondre aux attentes de ce poste. Je continue d'assumer des responsabilités de contrôle indépendant qui correspondent bien à celles présentées dans la description de mon rôle au sein de l'IEOAC.

Je crois fermement à la mission de l'ONUSIDA et à ses efforts pour mener la lutte contre le VIH et le sida. En tant que ressortissant marocain et membre de la communauté LGBTQ, j'ai été témoin de l'impact du sida sur la communauté et dans le monde en développement. Outre l'expérience et les compétences que j'apporterai au comité, l'adhésion à l'IEOAC sera une expérience gratifiante et enrichissante sur le plan personnel.

Je vous remercie par avance de votre attention et je reste dans l'expectative de votre réponse.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments distingués,

Saad Bounjoua

Candidat : David Kanja

CURRICULUM PROFESSIONNEL

Plus de 35 ans d'expérience dans la direction efficace et stratégique de fonctions d'audit interne, d'enquête, d'évaluation et d'inspection indépendantes et objectives dans de grandes organisations internationales complexes. Capacité avérée à entretenir d'excellentes relations professionnelles et de collaboration avec la direction générale, les comités d'audit, les organes directeurs et d'autres parties prenantes clés. Solides compétences interpersonnelles et normes élevées d'intégrité et de professionnalisme. Excellentes qualifications professionnelles, notamment en matière d'audit, de gestion des risques et de comptabilité, ainsi qu'un diplôme de commerce avec mention très bien.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

NATIONS UNIES, New York, États-Unis

Secrétaire général adjoint, Bureau des services de contrôle interne (juin 2012 à juin 2021)

Supervision des activités des fonctions d'audit, d'enquête, d'évaluation et d'inspection des Nations Unies, qui sont indépendantes sur le plan opérationnel. Cette organisation intergouvernementale mondiale dispose d'un budget de fonctionnement annuel d'environ 10 milliards de dollars et emploie plus de 37 000 civils et 81 000 militaires et policiers. Supervision des activités menées par 320 personnes établies dans plusieurs lieux d'affectation à travers le monde, qui ont réalisé des audits, des enquêtes, des évaluations, des inspections et des services de conseil connexes objectifs et fondés sur le risque. Les résultats des missions de contrôle ont été communiqués à la direction générale, aux trois comités d'audit et à l'Assemblée générale.

FONDS DES NATIONS UNIES POUR L'ENFANCE, New York, États-Unis

Directeur, Bureau de l'audit interne et des enquêtes (2010 à 2012)

Gestion des fonctions d'audit et d'enquête, indépendantes sur le plan opérationnel, du Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF) qui disposait d'un budget de fonctionnement annuel de 4 milliards de dollars et employait plus de 11 000 personnes en 2012. Supervision des auditeurs et les enquêteurs avec siège à New York qui réalisent des audits, des enquêtes et des services de conseil connexes objectifs et fondés sur le risque. Compte rendu au Directeur exécutif, avec d'autres relations hiérarchiques avec le conseil d'administration et le comité d'audit.

GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE, Washington DC, États-Unis

Responsable du département d'audit interne (2001 à 2010)

Gestion de plusieurs domaines clés de la fonction d'audit du groupe de la Banque mondiale, qui compte plus de 10 000 employés dans plus de 120 bureaux à travers le monde et constitue l'une des plus importantes sources de financement et de connaissances pour les pays en développement. Supervision de nombreux groupes de 10 à 15 personnes chargées de l'audit, qui ont réalisé des audits objectifs et fondés sur les risques, ainsi que des services de conseil connexes pour l'organisation. Les résultats de la mission d'audit ont été communiqués à la direction générale et au comité d'audit de l'organisation. Rapport fait à l'auditeur général du groupe de la Banque mondiale.

Auditeur principal, département d'audit interne (1995 à 2001)

Gestion des équipes de mission qui ont réalisé diverses missions d'assurance et de conseil en matière d'audit interne axées sur les risques, et réalisation d'examens spéciaux. Coordination efficace des questions de contrôle de la qualité des audits du département, gestion des relations avec les principaux clients et mises à jour périodiques du manuel d'audit.

Analyste d'investissement, Société financière internationale (1993 à 1995)

Responsable de l'examen et du traitement par le siège des propositions d'investissement de petite et moyenne taille des bureaux locaux de la Société financière internationale dans les régions de l'Afrique de l'Est et de l'Afrique australe.

Auditeur, département d'audit interne (1992 à 1993)

Réalisation de diverses missions d'assurance et de conseil fondées sur le risque en matière d'audit interne, ainsi que des examens spéciaux d'unités régionales et de systèmes d'information institutionnels.

DELOITTE & TOUCHE MANAGEMENT CONSULTANTS LTD, Nairobi, Kenya

Cadre supérieur (1990 à 1992)

Supervision d'une équipe de professionnels dans le bureau de Nairobi de Deloitte & Touche, qui faisait partie de l'un des plus grands réseaux de services professionnels au monde. Cette équipe a fourni des services d'audit, de conseil financier, de consultation et de conseil en matière de risques à de grandes entreprises du secteur privé ainsi qu'à des activités financées par des donateurs dans des ministères, des entreprises publiques et des organisations non gouvernementales en Afrique de l'Est.

Consultant superviseur (1988 à 1990)

Gestion d'équipes fournissant des services d'audit, de comptabilité, de conseil en matière de risques et de consultation à des programmes financés par la Banque mondiale et d'autres agences de développement.

DELOITTE HASKINS & SELLS, Londres, Royaume-Uni

Responsable d'audit (1987 à 1988)

Supervision de diverses équipes d'audit dans le bureau londonien de Deloitte Haskins & Sells, qui faisait partie de l'un des plus grands cabinets d'audit au monde. Ces équipes ont réalisé des audits indépendants des états financiers et du contrôle interne de filiales de grandes entreprises publiques et de sociétés anonymes de taille moyenne.

Responsable d'audit (1983 à 1986)

Responsable de la conduite d'audits indépendants des états financiers et du contrôle interne, ainsi que de la supervision des équipes d'audit. Participation en outre, à la réalisation de travaux comptables pour les clients du cabinet.

FORMATION ET QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES

Certificat de pratique #7602741, 2019

Institut des comptables agréés d'Angleterre et du Pays de Galles

Certification en assurance de la gestion des risques (CRMA), 2013

Institut des auditeurs internes, États-Unis

Auditeur interne certifié (CIA), 1992

Institut des auditeurs internes, États-Unis

Meilleure performance globale à l'examen mondial de novembre 1992

Expert-comptable diplômé (CPA), 1988

Institut des experts comptables, Kenya

Comptable agréé (FCA), 1987

Institut des comptables agréés d'Angleterre et du Pays de Galles

Licence en commerce (option comptabilité), 1983

Université de Nairobi, Kenya

Mention très bien et classement parmi les meilleurs étudiants en 1983

MEMBRE D'ORGANISMES PROFESSIONNELS D'AUDIT ET DE COMPTABILITÉ

- Membre de l'Institut des auditeurs internes aux États-Unis de 1992 jusqu'à présent
- Membre de l'Institut des experts-comptables du Kenya - de 1988 jusqu'à présent.
- Membre de l'Institut des comptables agréés d'Angleterre et du Pays de Galles - de 1987 jusqu'à présent.

AUTRES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

Institut des auditeurs internes

- Par le passé, membre clé et contributeur à divers comités internationaux de l'Institut des auditeurs internes, qui est l'organisme professionnel mondial des auditeurs internes. Ces comités sont les suivants Comité des conseillers en recherche et en éducation (2012 à 2013) ; Comité de développement des examens (2010 à 2012) ; et Conseil d'administration (2007 à 2010).
- Un des principaux membres des évaluations externes de la qualité des fonctions d'audit interne des Nations Unies, de la Banque africaine de développement et de l'UNESCO, menées par l'Institut.
- Participation en tant qu'instructeur à de nombreux cours de révision de l'examen d'auditeur interne certifié organisés par les sections de l'Institut.

Comité consultatif de l'audit de l'UNICEF

De 2006 à 2009, président d'un comité consultatif d'audit indépendant composé de cinq personnes, qui conseillait le Directeur exécutif et le conseil d'administration de l'UNICEF sur des questions liées à la surveillance, à la gestion des risques institutionnels, aux pratiques comptables et d'établissement de rapports, aux questions de conformité, aux enquêtes et aux processus d'audit interne et externe.

Lettre d'accompagnement : David Kanja

Madame, Monsieur

Candidature au poste de membre du Comité consultatif indépendant de supervision externe pour l'ONUSIDA

Je vous écris en réponse à l'annonce pour le poste susmentionné publiée sur le site web du magazine The Economist.

Je suis intéressé par ce poste parce que j'ai récemment pris ma retraite et que je souhaite mettre à profit mon expérience et mes compétences pour contribuer au travail d'organisations telles que l'ONUSIDA, dont l'objectif est d'améliorer et de sauver des vies humaines.

Mes qualifications, qui sont résumées dans mon curriculum vitae ci-joint, correspondent parfaitement au poste. En particulier :

- J'ai plus de 35 ans d'expérience pertinente comprenant la direction efficace et stratégique de fonctions d'audit, d'enquête, d'évaluation et d'inspection indépendantes et objectives sur le plan opérationnel dans de grandes organisations internationales complexes.
- J'ai de l'expérience en tant que membre et président du comité consultatif indépendant de l'audit de l'UNICEF, qui conseillait le Directeur exécutif et le conseil d'administration de l'UNICEF sur des questions liées à la surveillance, à la gestion des risques institutionnels, aux pratiques comptables et d'établissement de rapports, aux questions de conformité, aux enquêtes et aux processus d'audit interne et externe.
- Je dispose de capacités avérées à entretenir d'excellentes relations professionnelles et de collaboration avec la direction générale, les comités d'audit, les organes directeurs et d'autres parties prenantes clés.

- Solides compétences interpersonnelles et normes élevées d'intégrité et de professionnalisme.

Je me réjouis de pouvoir discuter de ce poste avec vous et / ou avec le comité de nomination / sélection concerné. Si vous avez des questions ou si vous souhaitez organiser un entretien, n'hésitez pas à me le faire savoir.

Cordialement,

David Kanja

Candidat : Bushra Malik

Bushra Naz-Malik, FCA (Pak), CPA, CA (Canada) & MBA (USA & Canada)

PROFIL

Expert en affaires et en gouvernance dans le domaine des hautes énergies, avec une solide expérience universitaire et professionnelle à l'échelle mondiale

- Administrateur certifié, administrateur enregistré auprès de la base de données PICG et expert en matière de gouvernance institutionnelle.
- Chef d'entreprise et négociateur avisé en matière de fusions et acquisitions internationales, de restructurations et de financement local / off-shore.
- Capacité avérée à résoudre efficacement des problèmes stratégiques, commerciaux et fiscaux complexes (avec une expertise en matière d'IFRS, de GAAP et d'IPSAS).
- Formation diversifiée en comptabilité (CA, CPA Ontario, FCA Pakistan et membre de l'IIA) et en commerce (Harvard University, Kellogg School of Management et York University) avec des compétences en informatique (Oracle et SAP) et en droit (LLB, Pakistan). Lauréat du prix 2020 pour l'ensemble de sa carrière
- Fortes capacités de travail en équipe et de motivation, excellentes compétences en matière de gestion du changement, de résolution des problèmes et d'enseignement.

EXPÉRIENCE

Membre de la Commission de la concurrence du Pakistan (avril 2019 à mars 2022) www.cc.gov.pk. Actuellement, un des cinq membres de la Commission et en charge de la direction du département de l'Office du libre-échange, les départements de recherche et de politique de la concurrence ainsi que les auditions et participant à d'autres activités de la Commission. Il s'agit d'une institution quasi judiciaire chargée d'assurer une concurrence loyale au Pakistan et de protéger les intérêts des consommateurs. Également membre du comité d'audit. Auparavant, responsable de la défense des intérêts, du bureau des affaires internationales et de la sensibilisation externe, des départements Science et technologie, Exemptions et Fusions et acquisitions.

Membre du conseil d'administration et président du comité d'audit et de risque (ARC) Centre mondial de l'agroforesterie, Nairobi, Kenya www.worldagroforestry.org (Novembre 2015 à avril 2022) et **Centre de recherche forestière internationale, Indonésie** www.cifor.org. Il s'agit d'organisations de recherche de premier plan qui sont à la pointe du domaine mondial de la sylviculture et de l'agroforesterie et dont l'objectif est de lutter contre le changement climatique, et de permettre aux exploitants agricoles à petite échelle de lutter contre la malnutrition et la faim ainsi que de protéger la santé des sols. En 2019, une fusion effective des deux centres avec un seul conseil d'administration a été finalisée.

Responsable de la supervision des activités, notamment de la supervision de la mise en œuvre de sa stratégie, le changement de marque, les activités fusionnées de l'institution, en particulier l'investissement. Les réalisations comprennent la mise à niveau de la stratégie, la mise à jour du modèle d'entreprise et la mise en œuvre de la gestion des risques institutionnels. En outre, participation à la fusion de cette organisation avec le CIFOR (Institut de recherche forestière)

en Indonésie, en tant qu'un des membres élus au conseil d'administration. Également superviseur de la finalisation du mandat d'audit externe, l'évaluation externe de la qualité de l'unité d'audit interne dirigée par PwC et la finalisation du plan d'amélioration de la qualité.

Membre du conseil d'administration, PIDC, Karachi, Pakistan (PIDC) Mai 2016 jusqu' présent www.pidc.com.pk

PIDC est responsable du développement industriel au Pakistan et possède un certain nombre de filiales axées sur différents secteurs de l'industrie. Participation à l'amélioration de l'environnement de contrôle en mettant en œuvre les nouvelles normes de l'IIA et en développant le département d'audit interne ainsi que le système d'évaluation des performances d'auditeur interne certifié. Les réalisations comprennent l'examen des politiques et des procédures et l'identification de leurs lacunes. Démission de la présidence du comité d'audit après l'entrée à la Commission de la concurrence du Pakistan. La société relève du ministère de l'Industrie et de la Production du Pakistan.

Membre du conseil d'administration, Trading Corporation of Pakistan, Karachi, Pakistan de juin 2018 jusqu'à présent www.tcp.gov.pk

Nommé au conseil d'administration de cette entité du secteur public qui est responsable des activités commerciales gouvernementales, notamment les importations et les exportations. Responsabilités au comité d'audit et des risques et au comité des ressources humaines. Les principales réalisations comprennent l'examen des politiques et des procédures de l'entreprise. Après avoir rejoint la Commission de la concurrence du Pakistan, démission de la présidence de l'ARC. La société relève du ministère du Commerce du Pakistan.

Vice-président, IAOC, HCR, Genève, Suisse (septembre 2019 en août 2022) www.unhcr.org

Membre du comité de surveillance de l'audit indépendant depuis septembre 2019 pour une durée de trois ans et élection comme vice-président de ce comité pendant la même année. Le comité supervise la gouvernance, l'information financière, l'audit interne et externe, la gestion des risques et l'éthique. Initiateur de la culture du plan de travail pour le comité, ce qui a été reconnu par tous les membres comme ayant rendu le comité plus efficace.

Membre du conseil d'administration et de l'ARC, Fauji Fertiliser Company Ltd, Rawalpindi, Pakistan (2018 à 2019) www.ffc.com.pk

Cette structure détient la plus grande part de marché et a été classée parmi les 25 premières sociétés cotées du pays au cours des treize dernières années par le PSX. Également détenteur de plusieurs autres prix. Participation à l'amélioration de la structure de gouvernance de l'entreprise. Également membre du comité des ressources humaines, du comité de diversification des projets et du comité des systèmes et technologies. Les réalisations comprennent l'élaboration d'un cadre de contrôle interne, l'évaluation du conseil d'administration et le travail sur l'élaboration des indicateurs clés de performance du conseil d'administration. En raison d'un conflit d'intérêts avec les responsabilités en tant que membre de la Commission de la concurrence, démission en juin 2019.

Organisation internationale du travail, Genève, Genève, Suisse www.ilo.org

Ex-président du Comité consultatif de contrôle indépendant (2013 à 2018)

En tant que membre de l'IOAC, participation à la supervision et au conseil d'administration de l'OIT et orientation du Directeur général sur les questions relatives à la gouvernance globale, aux rapports financiers, à l'audit interne / externe et à la gestion des risques. L'OIT est une organisation membre des Nations Unies dont le bilan s'élève à 1,6 milliard de dollars. En tant qu'expert technique, participation à l'ajout de valeur et à la fourniture d'un avis impartial et professionnel sur diverses questions concernant l'institution dans son ensemble. Également en charge de la supervision de l'examen externe de la qualité de l'audit interne effectué par EY puis KPMG pendant la durée du mandat et la finalisation du mandat d'audit externe. L'un des deux membres qui ont été reconduits pour un second mandat.

Réalisations :

Audit interne : Focalisation sur la capacité et la qualité de l'audit interne avec pour résultat la réduction du délai de mise en œuvre des recommandations d'audit par la direction de 11,4 mois à moins de 4 mois au cours de la période de mandat. Également en charge de la supervision de l'évaluation externe de la qualité menée par KPMG.

Auditeur externe : Assistance technique à l'organe directeur pour la sélection de l'auditeur externe et appui du Corps commun d'inspection pour la finalisation de son rapport sur les comités de contrôle dans le système des Nations Unies.

Ex-membre du Conseil d'administration du système (juillet 2016 à juin 2017) Président du Comité d'audit et de risque Organisation du système du GCRAI, France (juillet 2016 à avril 2018) www.cgiar.org

Le Groupe consultatif pour la recherche agricole internationale (GCRAI) est le seul partenariat mondial composé de 15 centres de recherche agricole pour le développement, dont les travaux contribuent à l'effort mondial de lutte contre la pauvreté, la faim, la santé, les déséquilibres nutritionnels, la conservation et la dégradation de l'Environnement. Participation active à la transformation de l'organisation après un processus de réforme majeur, en mettant l'accent sur la gouvernance. Parmi les réalisations, on peut citer la finalisation de la deuxième génération du portefeuille CRP, d'un montant de 1,45 milliard de dollars, et la finalisation du cadre de gestion des risques et du cadre de gestion des performances pour le système. En outre, direction d'une évaluation approfondie des performances à 360° pour le chef de l'audit interne au nom du conseil d'administration et mise en place d'une plateforme pour le partage des meilleures pratiques et une supervision efficace pour 15 centres.

Lahore Stock Exchange, Lahore, Pakistan, maintenant fusionné avec Pakistan Stock Exchange www.psx.com.pk

Membre indépendant du conseil d'administration et président du comité d'audit (exercice 2010-11 à décembre 2013)

Principales responsabilités, supervision de la gouvernance, de la comptabilité, de l'audit, de la gestion des risques, de la stratégie, des ressources humaines, de l'investissement et des activités réglementaires de la Bourse, et administration de ses différents fonds.

Consulting/Advisory (Décembre 2010 à mars 2019) Membre BTG, USA

Consultant / conseiller ; participation à des missions par l'intermédiaire d'EY Ford Rhodes Pakistan, notamment l'analyse des lacunes, la restructuration, l'analyse politique, la recherche d'un consensus entre les parties prenantes et le renforcement des capacités pour les secteurs minier, du travail, de l'Environnement et de l'industrie du Punjab. Assistance d'une entreprise turque de traitement des eaux pour le développement et le déploiement de ses activités au Pakistan. Prestation de services à titre de spécialiste des processus d'affaires au corridor économique Chine-Pak, au ministère de la Planification, du Développement et de la Réforme, d'août 2014 à janvier 2016. Il s'agissait de la coordination, du suivi et de la gestion d'un portefeuille de projets d'échange dans les domaines de l'énergie, des infrastructures, de la science, de la santé, de l'éducation et de la culture, d'une valeur de 46 milliards de dollars. Ce rôle impliquait une coordination efficace et la recherche d'un consensus entre diverses parties prenantes, ainsi que la promotion des investissements chinois au Pakistan. Il s'agissait également de gérer le processus de changement et de faire en sorte que toutes les parties prenantes se concentrent sur la réorganisation des processus d'entreprise. Par l'intermédiaire de MHM Consulting, Pakistan, collaboration avec City Centre Financials Services au Canada pour fournir des services de conseil financier et de gouvernance, notamment l'externalisation de la fonction financière de l'entreprise, l'analyse des écarts, la mise en œuvre de la stratégie, le renforcement des capacités, l'évaluation des systèmes et l'audit interne, l'évaluation des risques et les audits spécialisés, par exemple les opérations de trésorerie, la durabilité et l'audit de performance, à un certain nombre de clients de petite et de moyenne taille.

Réalisations :

Les **projets CPEC** sont passés au stade de la mise en œuvre et un consensus national s'est dégagé sur l'importance du projet, ce qui a amélioré l'environnement commercial général du pays, y compris sa notation. Le projet contribuera à résoudre la crise énergétique actuelle dans le pays.

Kohinoor Maple Leaf Group, Lahore, Pak - GDF et membre, Bod (avril 2007 à novembre 2010) www.kmlg.com

Le groupe Kohinoor est un consortium d'entreprises cotées en bourse, dont le siège se trouve au Pakistan et dont le chiffre d'affaires s'élève à 400 millions de dollars (3 000 employés). Il compte parmi ses clients internationaux Walmart, Sears, Macys, etc. Ses principales activités sont le ciment, l'électricité et le textile. Les responsabilités sont les suivantes

- Création et gestion des attentes des parties prenantes concernant les informations financières relatives à la croissance, au chiffre d'affaires, aux bénéfices et à la rentabilité, augmentant ainsi le cours de l'action de 20 %.
- Gestion de la trésorerie et opération réussie de levée de 450 millions de dollars en utilisant des structures d'emprunt et d'actions, réduisant la marge de 66 % et dirigeant la restructuration du bilan de 350 millions de dollars avec de nouvelles injections de 150 millions de dollars, un moratoire sur les intérêts de 1,5 an et un délai de grâce de 3 ans pour le remboursement du principal. Économie de 10 % sur les opérations de change pour un montant annuel de 400 millions de dollars.
- Direction de l'installation d'un projet de capital vert impliquant la création d'électricité à partir de la chaleur résiduelle générée par les opérations de cimenterie, y compris son analyse de faisabilité, son financement, le CDM (mécanisme pour le développement

vert) et l'évaluation des progrès, etc. qui a permis d'économiser 20 % du coût de l'électricité et de révolutionner l'ensemble du secteur.

- Direction du redressement de la division du ciment blanc en appliquant une nouvelle stratégie de marketing, en éliminant la concurrence, en bénéficiant d'un allègement fiscal de la part de l'autorité de régulation et en suscitant l'intérêt de fonds d'investissement privés.

Réalisations :

Direction de la levée du plus grand instrument de dette de l'industrie du ciment au Pakistan, qui a été qualifiée d'opération de l'année (2007) par le magazine *The Banker*.

Restructuration réussie de l'ensemble de la dette à long terme du groupe après les crises financières de 2008 - 2009 et l'effondrement mondial, y compris l'injection d'argent frais par diverses parties prenantes, l'extension de la période, la réduction du taux de marge et le concept « payable quand on peut le faire » par le biais d'un mécanisme de balayage des liquidités. La transaction a été récompensée par le prix d'excellence de l'ICAP avec une valeur actualisée nette positive de 500 millions de dollars.

Nafees Group of Industries, Lahore, Pak - Directeur financier et membre du conseil d'administration (janvier 1995 à février 2007)

Le groupe Nafees (composé d'Azgard9, Pak-American Fertilizer, National Security Insurance, Nafees International Turkey, Colony Woolen Mills, Burke Mills USA) est un groupe multinational de 500 millions de dollars (8000 employés dans le monde) composé de sociétés cotées en bourse actives dans les secteurs du textile, de l'énergie et des engrais. Les principaux bureaux sont situés en Italie, en Turquie, en Suède et aux États-Unis, tandis que le siège social se trouve au Pakistan.

- Direction de la composante Denim de du groupe avec le PDG, de la création à la transformation, jusqu'à ce qu'elle devienne une entreprise d'une valeur de 350 millions de dollars. Financement initial mis en place pour l'entreprise, y compris le crédit fournisseur de Mitsubishi Corporation, la BIRD, des placements privés auprès d'investisseurs institutionnels locaux et étrangers.
- Gestion de la trésorerie et de la collecte de fonds pour le groupe. Le commerce extérieur total du groupe s'élevait à 347 millions de dollars. Trésorerie catégorisée et classée numéro 1 dans le textile pour 2004, 2005 et 2006 par les trois grandes banques étrangères.
- Gestion de l'acquisition d'un projet d'engrais et achèvement de l'ensemble du processus en 7 mois. **Institute of Chartered Accountants, Lahore, Directeur régional Pakistan, région du Nord (1994)**

www.icap.org.pk Gestion des activités quotidiennes en tant que responsable administratif de la région.

Ayesha Group, Lahore, Directeur financier Pakistan (mai 1992 à décembre 1993)

www.ayeshaspinning.com

FORMATION

MBA Joint Program Kellogg Business School, USA & Schulich Business School, Toronto, Canada, 2009

Programme de gestion avancée (AMP 166), Harvard Business School, Boston, MA, États-Unis, 2004

Fellow Chartered Accountant, Institut des comptables agréés du Pakistan, 1992

Membre de l'Institut des auditeurs internes (Institute of Internal Auditors), États-Unis, 2000

CA, CPA (associé), Institut des comptables agréés de l'Ontario, 2013

Double licence en droit et en lettres, Université du Pendjab, 1986 et (LLB) 1991

Administrateur certifié selon le code de gouvernance institutionnelle de la SECP, 2013 et 2018.

Programme d'orientation du conseil d'administration, CIGAR, France 2017.

AUTRES MANDATS ET ADHÉSIONS

Membre du Pakistan Institute of Corporate Governance (PICG) depuis mai 2016.

Président du comité de campagne 2012, Tran Nhan Tong Academy, Boston, États-Unis.

Membre du conseil d'administration et du comité de développement commercial, Maple Leaf Cement Factory Ltd 2007-10

Membre du conseil d'administration de Legler Nafees Denim Mills Ltd 2000-05

Institut des comptables agréés du Pakistan - Diverses commissions au cours de plusieurs années : Comité des publications, comité des célébrations du jubilé d'or, comité de l'éducation, comité de la formation continue, comité PAIB, comité consultatif économique et comité des normes d'audit.

Membre du groupe consultatif sur les introductions en bourse organisé par la Fédération des bourses d'Asie du Sud et les bourses locales.

Membre du groupe directeur des femmes d'affaires du Commonwealth, Pakistan, 2012.

Lauréat du prix 2020 Life Time Achievement Award décerné par l'Institut des comptables agréés du Pakistan.

Lettre d'accompagnement : Bushra Malik

MANIFESTATION D'INTERET POUR LE POSTE DE MEMBRE DE L'IEOAC A L'ONUSIDA

Madame, Monsieur

En référence au poste de membre de l'IEOAC à l'ONUSIDA dont l'information m'a été partagée par un ami, je soumetts par la présente ma manifestation d'intérêt pour ledit poste. Je pense que ma formation et mon expérience professionnelle, associées à de solides compétences en matière de communication, de réflexion critique et de leadership, sont parfaitement adaptées à ce poste. Je possède une expérience de travail dans le secteur public, le secteur privé, le marché des capitaux, les organisations internationales, en l'occurrence les Nations Unies, ainsi que les sociétés de comptabilité et de conseil. J'ai 29 ans d'expérience professionnelle en tant que régulateur, chef d'entreprise, administrateur, Directeur financier, consultant et membre d'un

conseil d'administration dans les domaines de l'information financière, de l'audit, de la gestion des risques, de la gouvernance, de l'évaluation d'impact, de la concurrence et de l'éthique. Je travaille actuellement comme membre de la Commission de la concurrence du Pakistan, chargée de promouvoir des conditions équitables pour les entreprises en tant que régulateur quasi-judiciaire dans l'intérêt général. Je suis CA, CPA de l'Ontario (Canada) et FCA du Pakistan. J'ai obtenu une maîtrise en administration des affaires à l'université Northwestern de Chicago (États-Unis) et à l'université York de Toronto (Canada). Avant cela, j'ai terminé mes études supérieures en gestion, avec un accent particulier sur les compétences en leadership et la planification stratégique, à l'université de Harvard, aux États-Unis, avec une double licence, l'une en économie et l'autre en droit. Mon curriculum vitae détaillé est joint à la présente.

Bien que je sois fort en chiffres et en compétences analytiques, je suis également passionné par la gouvernance institutionnelle, le financement du développement et la transparence, ce qui fait de moi une personne tout à fait appropriée pour le poste. J'ai travaillé sur l'ensemble de la chaîne des affaires, depuis le Directeur financier jusqu'au développement des affaires, en passant par l'auditeur, le président du comité d'audit et de risque et le consultant / membre de la commission de la concurrence. L'année dernière, l'Institut des comptables agréés du Pakistan m'a décerné un prix pour l'ensemble de ma carrière. J'aimerais tout particulièrement mentionner ma mission en tant que membre du comité de surveillance du HCR où j'ai suggéré au comité de suivre un plan de travail annuel pour ses travaux, ce qui a amélioré ses capacités de travail. Au sein de l'organisation du système GCRAI, j'ai également dirigé le développement d'un cadre de gestion des risques pour l'ensemble du système comprenant 15 centres indépendants dans le monde entier sur la recherche internationale, ce qui a impliqué la recherche d'un consensus multiculturel, et à la Bourse de Lahore (le régulateur de première ligne et le fournisseur d'infrastructure du marché des capitaux), j'ai dirigé la création de systèmes de gouvernance et de contrôle interne. J'ai également mis en évidence une erreur de déclaration qui a été dûment approuvée par les auditeurs externes de KPMG et des corrections ont été apportées par l'organisation.

La capacité à travailler en équipe m'a également permis d'affiner mes compétences en matière de communication et de motivation. Je voudrais en particulier mentionner le projet de restructuration du capital (NPL) de 350 millions de dollars que j'ai dirigé pour assurer la viabilité commerciale d'une entreprise plongée dans la débâcle financière. Aujourd'hui, l'entreprise renoue avec les bénéficiaires et la transaction s'est avérée un scénario gagnant-gagnant pour toutes les parties prenantes. J'ai également une expérience pratique de la technologie et j'ai dirigé des implémentations ERP d'Oracle et de SAP ainsi que de nombreuses initiatives écologiques. À la Commission, je dirige l'office du libre-échange (commercialisation trompeuse) ainsi que la politique et la recherche en matière de concurrence. Auparavant, j'ai fourni des conseils à une grande variété de clients des secteurs privé et public, en mettant l'accent sur l'établissement de rapports, la gouvernance, la restructuration, la transparence, le renforcement des capacités, la collecte de fonds, l'évaluation d'impact et la mise en œuvre de stratégies. Par l'intermédiaire d'EY Pakistan, j'ai travaillé avec le gouvernement du Pendjab à la restructuration et au renforcement des capacités du ministère des Mines et des Minéraux, du ministère du Travail et du ministère de l'Environnement. J'ai fait partie de l'équipe initiale du

CPEC qui a finalisé des projets d'une valeur de 47 milliards de dollars. En tant que membre et président du Comité consultatif de contrôle indépendant (IOAC) de l'Organisation internationale du travail (OIT), une organisation membre des Nations Unies, je me suis concentré sur l'amélioration des processus de gestion des risques, de gouvernance et de transparence dans les entités ayant un fort impact sur le public. Au cours de mon mandat, l'institution est passée des normes UNPAS aux normes IFRS. En tant que président du comité d'audit et de risque et membre du conseil d'administration de World Agroforestry, je travaille à l'amélioration du système de gouvernance, de l'orientation stratégique et du développement des processus. J'y ai également supervisé l'examen préalable à la fusion de la diligence raisonnable dans les deux centres (World Agroforestry Centre-Kenya et Centre of International Forestry Research-Indonesia). J'ai en outre été choisi comme président de l'audit des deux institutions et j'ai également participé à la supervision du transfert des rapports des normes du GCRAI vers les normes IFRS. En outre, en tant que membre du conseil d'administration de PIDC et de TCP, je m'engage à assurer une surveillance efficace de l'organisation qui promeut le développement industriel et les activités commerciales au nom du gouvernement pakistanais. En outre, en tant que président de l'audit de Fauji Fertilizer Company Ltd, j'ai travaillé à l'amélioration du processus de gouvernance de l'entreprise qui a été classée première parmi les 25 premières sociétés cotées en bourse au cours des 13 dernières années, lauréate du prix des meilleurs comptes présentés par les forums ICAP/ICMAP et SAFA et du prix du développement durable du Pacte mondial des Nations Unies, et je n'ai démissionné qu'en raison d'un conflit d'intérêts avec ma mission actuelle. En outre, je suis un administrateur certifié en vertu du code local de gouvernance institutionnelle et je suis membre de l'Institut pakistanais de gouvernance institutionnelle (PICG). J'ai une expérience professionnelle en Asie, en Afrique, en Europe et en Amérique du Nord et je suis vraiment passionné par la mission de l'organisation, ainsi que par le sort des personnes vivant avec le VIH.

J'attends avec impatience de vos nouvelles à ce sujet.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées,

Mme Bushra N. Malik

Candidat : Ibrahim James Pam

Chef de l'unité indépendante d'intégrité | Fonds vert pour le climat | Songdo, Korea |
+821023476155 | ipam@gcfund.org

Investigations | Analyse | Gestion du risque de fraude

CURRICULUM PROFESSIONNEL

Juriste et enquêteur pénal international chevronné, doté d'une solide expérience de direction et spécialisé dans les enquêtes sur les crimes de masse, les violations des droits de l'homme, ainsi que la fraude et les délits financiers, et doté d'une vaste expérience des enquêtes administratives et pénales dans de multiples juridictions à travers le monde, pour le compte de bureaux d'enquête nationaux et internationaux. Maîtrise de l'utilisation d'outils d'analyse, de visualisation et de gestion des preuves tels que i2Analyst Notebook, CaseMap, RingTail et GoCase. Excellentes capacités orales et de présentation, ainsi que des compétences numériques et d'interprétation de haut niveau. Bonnes capacités à travailler sous pression avec des délais serrés et aisance avec les équipes multinationales et multiculturelles.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Fonds vert pour le climat, Songdo, République de Corée

Chef de l'Unité indépendante d'intégrité, novembre 2016 - aujourd'hui

- § Mise en place, direction et gestion de l'unité indépendante d'intégrité, y compris le pouvoir de procéder à des nominations et de gérer le personnel de l'unité ;
- § Réalisation d'enquêtes sur des incidents très médiatisés de violation de l'intégrité, y compris les fautes professionnelles, le harcèlement, la fraude et la corruption, impliquant toute activité du Fonds (notamment les actions menées par les membres de son personnel), les marchés publics passés par le Fonds et les activités (en particulier les projets et les programmes) utilisant directement ou indirectement les ressources du Fonds ;
- § Élaboration de politiques, de procédures et de contrôles visant à réduire les risques de violation de l'intégrité et à lutter contre la corruption et le financement du terrorisme dans le cadre des activités du Fonds.
- § Mise au point d'un outil innovant d'analyse de données par apprentissage automatique pour détecter les signaux d'alerte en matière d'intégrité dans le portefeuille de projets du Fonds, qui s'élève à plus de 33 milliards de dollars US dans 197 pays.

Bureau des services de contrôle interne (BSCI, Division des enquêtes), Nations Unies, Juba

Enquêteur résident, Mission des Nations Unies au Soudan du Sud (UNMISS) Juin 2015 à octobre 2016

[avec accréditation simultanée auprès de la Force de sécurité intérimaire des Nations Unies à Abyei (UNISFA)]

- § Direction d'enquêtes complexes sur l'exploitation et les abus sexuels, la passation de marchés, les fautes professionnelles et la fraude dans le cadre de trois missions des Nations Unies au Sud-Soudan, à Abyei et en République centrafricaine ;
- § Chef adjoint d'une équipe d'enquête sur les abus sexuels qui a mené la plus grande enquête sur l'exploitation et les abus sexuels commis par des soldats de la paix de l'ONU dans l'histoire des Nations Unies, en République centrafricaine en 2016.
- § Création d'une base de données de gestion des risques intégrée et consultable dans Microsoft Excel, servant de dépôt d'informations et d'outil d'analyse pour la « cartographie des points chauds », ainsi que pour l'analyse prédictive et prescriptive.

Département de l'intégrité et de la lutte contre la corruption (IACD), Banque africaine de développement, Tunis / Abidjan

Responsable des enquêtes, avril 2012 à avril 2015

- § Direction et gestion d'une équipe de onze enquêteurs spécialisés dans les enquêtes sur la criminalité financière, la fraude, les marchés publics et la corruption
- § Gestion des affaires de fraude et de corruption les plus complexes et les plus sensibles, qu'elles soient liées à des projets financés par la Banque africaine de développement ou qu'elles impliquent des fautes graves, telles que le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et l'utilisation abusive des ressources de la Banque.
- § Préparation du programme de travail annuel, gestion du budget des enquêtes (sous le contrôle du Directeur), assurance de la liaison avec les autres départements de la Banque et établissement de la coopération avec les institutions régionales et nationales chargées de l'obligation de rendre des comptes.

Bureau du Procureur (BTP), Cour pénale internationale, La Haye

Analyste et enquêteur / coordonnateur de procès, décembre 2005 à mars 2012

- § Chef d'équipe pour l'enquête sur la situation au Darfour ; réalisation de plus de cinquante entretiens avec des victimes, des suspects, des experts et d'autres témoins dans différentes parties du monde et présentation de vingt rapports analytiques sur divers domaines thématiques pertinents pour les enquêtes, ainsi que des aides audiovisuelles générées à l'aide de divers logiciels analytiques.
- § Recherche et gestion d'importants intermédiaires qui ont permis d'atteindre des témoins importants et relations avec des organisations non gouvernementales et des établissements universitaires crédibles qui ont fourni des liens importants avec des témoins et d'autres sources de preuves.
- § Responsable du développement des connaissances du Bureau du Procureur dans les groupes rebelles du Darfour et de l'est du Tchad. Direction de l'enquête sur les crimes commis par les groupes rebelles au Darfour, qui a été la première affaire portée par le procureur dans le cadre de la situation au Darfour.

PACT Nigeria, Abuja

Coordinateur de programme, septembre 2005 à novembre 2005

- § Coordination du processus de sollicitation et de sélection des bénéficiaires des subventions de l'USAID administrées par le projet.
- § Élaboration du plan de travail annuel et du budget des activités, et assurance de la mise en œuvre en temps voulu des activités du programme de formation ; adaptation et élaboration des manuels de formation à l'intention des consultants locaux.

- § Réalisation des recherches, des analyses et des documents sur les politiques à l'appui des activités du projet et élaboration d'un plan de soutien à long terme en matière de plaidoyer afin de fournir une assistance technique permanente aux activités du projet.

**Commission indépendante de lutte contre la corruption et autres infractions connexes,
Abuja**

Directeur juridique, juillet 2001 à septembre 2005

- § Réalisation d'enquêtes sensibles de haut niveau sur la corruption dans le secteur public.
- § Chef de l'unité spéciale au sein du bureau du président, responsable des enquêtes sensibles, de la liaison avec les partenaires internationaux du développement et la société civile, de la négociation d'instruments juridiques internationaux, de la planification stratégique et du développement du personnel.
- § Représentant du Nigeria en tant que délégué principal au comité ad hoc pour la rédaction de la Convention de l'Union africaine sur la prévention et la lutte contre la corruption à Addis-Abeba en 2001, et au comité ad hoc pour la rédaction de la Convention des Nations Unies contre la corruption à Vienne, 2001 - 2002.

Commission d'enquête sur les violations des droits de l'homme, Abuja (« Panel Oputa »)

Assistante juridique spéciale, avril 2000 à juillet 2001

- § Initiation de l'analyse juridique et factuelle de plus de quatre cents pétitions relatives à des violations des droits de l'homme afin de classer les allégations, de procéder à une vérification préliminaire des faits, d'identifier les auteurs présumés et de recommander un plan d'enquête.
- § Organisation des équipes d'enquête et direction d'enquêtes de conduite pour vérifier les allégations contenues dans les pétitions et présentation des conclusions de l'enquête devant la Commission lors de ses auditions publiques.
- § Aide juridique et logistique pour l'organisation des audiences publiques de la Commission, et organisation de la charge de travail quotidienne pour les audiences publiques.

J Y Pam & Co, (praticiens du droit), Jos

Conseiller principal, octobre 1995 à avril 2000

- § En tant qu'avocat-conseil, participant à la préparation des dossiers, à l'analyse des revendications juridiques et des preuves, à la collecte des preuves de réfutation, à la préparation des témoins, à l'interrogatoire des témoins et à la présentation des arguments.
- § Prestation de services juridiques et de secrétariat à des clients, notamment à une fondation philanthropique du secteur social enregistrée en vertu de la loi sur les fiduciaires et fournissant des services de bienfaisance.

Continental Merchant Bank Nigeria Plc, Lagos

Superviseur principal, février 1991 à octobre 1995

- § En tant que superviseur au sein du département « Crédit et marketing », affecté à la fonction « Trade Finance » comme responsable des relations au sein du bureau des crédits à l'exportation, gestion des relations avec un certain nombre de clients exportateurs, traitement des demandes de crédit à l'exportation des clients en préparant des rapports de facilité de crédit qui analysaient la viabilité du crédit proposé

en fonction de paramètres standard examinant la rentabilité, la gestion, la liquidité et la possibilité de commercialisation de la proposition.

- § Récipiendaire de félicitations de la direction pour avoir géré avec brio un compte séquestre de 1,5 million de nairas dans le pays.
- § Traitement des demandes de crédits à l'exportation supplémentaires et d'allocations de devises par le biais du système de garantie des crédits à l'exportation de la Banque nigériane d'import-export (NEXIM) et de la Banque centrale du Nigeria respectivement.

F. O. Fagbohunge & Co. (juristes), Lagos

Avocat-conseil, septembre 1989 à février 1991

- § En tant qu'avocat stagiaire, initiation du traitement de première étape des dossiers de clients en matière pénale.
- § Traitement des affaires d'homologation devant la Haute Cour pour l'admission de réclamations intestines et la délivrance de lettres d'administration.
- § Rédaction d'actes juridiques et de contrats relatifs à des transactions foncières, qu'elles soient commerciales ou non.

ÉDUCATION | FORMATION

London School of Economics and Political Science (École d'économie et de sciences politiques de Londres)

Master of Science en politique de justice pénale (2005)

Nigerian Law School

Avocat (BL) (1989)

Université de Jos, Nigeria

Licence en droit (LL.B., Hons)

AFFILIATIONS ET AFFECTATIONS

Président du Groupe consultatif externe ad hoc sur la culture du travail pour le Bureau du Procureur, Cour pénale internationale, 2021

Président de la conférence, hôte de la 19^e Conférence des chercheurs internationaux (CII) 2018

Membre du conseil consultatif de l'Association africaine de droit international (depuis mars 2013)

Expert principal pour le Nigeria au Comité ad hoc de l'Union africaine pour la négociation de la Convention de l'UA sur la prévention et la lutte contre la corruption, Addis-Abeba, Éthiopie (novembre 2001 et septembre 2002)

Membre du Comité national de coordination de la réforme du secteur de la justice (NCCJSR) (décembre 2002 - juillet 2004)

Chef de l'équipe juridique et délégué du Nigeria auprès du comité ad hoc des Nations Unies pour la négociation de la convention des Nations Unies contre la corruption, Vienne, Autriche (juin / septembre 2003)

RÉFÉRENCES

Ben SWANSON, Secrétaire général adjoint, Bureau des services de contrôle interne, Nations Unies

Siège des Nations Unies, New York. Tél. : +1 212 963 0597 +1 917 288 7459

swanson1@un.org

Ayman SHASLY, président du comité d'éthique et d'audit, Fonds vert pour le climat, 175, Arts

Center-daero, Yeonsu-gu, Incheon 22004, République de Corée. Tél. : +966 55 573 7633

Ayman.Shasly@meim.gov.sa

Bernard O'DONNELL, Directeur des enquêtes, Bureau de l'inspecteur général, Commission européenne

Banque d'investissement, Luxembourg City, Luxembourg. Tél. : +352 4379-89103

b.odonnell@eib.org

Lettre d'accompagnement : Ibrahim James Pam

Lettre d'intérêt : Au Comité consultatif indépendant de surveillance externe, ONUSIDA

Au cours de ma carrière, j'ai assumé des responsabilités croissantes dans le cadre d'enquêtes internationales, notamment sur des crimes de masse, des crimes sexistes, des fraudes et des délits financiers. J'ai dirigé des équipes d'enquête pluridisciplinaires et multiculturelles qui ont mené des enquêtes complexes, tant au bureau que sur le terrain, portant sur la fraude liée aux projets, la fraude aux marchés publics, la fraude aux prestations sociales, l'exploitation et les abus sexuels, la corruption et la collusion. J'ai également consulté et collaboré avec des institutions nationales et internationales dans le cadre d'enquêtes sur des infractions transfrontalières et multijuridictionnelles. Cela a impliqué une expérience de gestion significative en matière de budgétisation, d'élaboration de plans de travail, d'affectation de ressources aux équipes d'enquête, de prévision et de hiérarchisation des affaires, de négociation avec les comités budgétaires et de présentation de rapports au parlement, aux organes de contrôle et aux conseils d'administration. Cet atout est le résultat de de vingt-et-un ans d'expérience pratique et diversifiée en matière d'enquête au sein d'entités nationales et internationales, notamment aux Nations Unies et à la Banque africaine de développement.

J'ai dirigé l'équipe juridique du Nigeria lors de la négociation de la Convention de l'UA sur la prévention et la lutte contre la corruption, en coordonnant une équipe multiministérielle et en articulant la position nationale sur ces questions. À la Cour pénale internationale, j'étais chargé de développer les connaissances sur les groupes rebelles au Darfour et au Tchad, et j'ai dirigé l'analyse et l'enquête sur les crimes commis par les rebelles. Il s'agissait de déployer et de diriger des équipes d'enquêteurs dans plusieurs pays, de fournir des rapports à la direction et des produits d'enquête aux équipes chargées des poursuites conjointes.

En tant que responsable des enquêtes à la Banque africaine de développement entre 2012 et 2015, à un moment où le mécanisme de contrôle interne de la Banque était en cours de restructuration pour répondre aux normes d'inclusion dans le régime de radiation croisée des banques multilatérales de développement, j'ai participé à la rédaction du système de sanctions et j'ai géré la présentation de la première série de conclusions sur les pratiques sanctionnables au commissaire aux sanctions. J'ai également participé aux négociations et à l'imposition de règlements qui se sont traduits par des pénalités imposées aux entreprises défaillantes. Outre la gestion d'une charge de travail moyenne de cinquante dossiers par an pour un portefeuille de prêts bancaires de plus de 18 milliards de dollars, et la gestion d'un effectif de onze enquêteurs spécialisés dans la fraude et les technologies de l'information, j'ai dirigé le développement d'initiatives proactives visant à définir les violations potentielles de l'intégrité dans les projets, en utilisant par exemple l'approche de la loi de Benford.

En 2016, en tant que chef d'équipe d'enquête, j'ai été déployé en République centrafricaine pour aider à l'exécution de la plus grande enquête de l'ONU sur l'Exploitation et les abus sexuels (EAS). À la mission des Nations Unies au Sud-Soudan, j'ai développé un projet de gestion proactive des risques pour la prévention et la détection précoce des risques potentiels.

Au Fonds vert pour le climat, j'ai recruté une équipe d'enquêteurs et de spécialistes, conçu un cadre de politique d'intégrité et un certain nombre de projets novateurs, notamment un système d'examen proactif des projets et un projet de cartographie des points chauds du Fonds vert pour le climat. En tant que pionnier à la tête de l'unité indépendante d'intégrité, j'ai été chargé de créer un bureau d'enquête, de recruter un personnel complet et de développer les axes de travail proactifs, réactifs et de sensibilisation. L'une des tâches essentielles consistait à gérer les relations critiques avec le conseil d'administration du Fonds vert pour le climat, composé de membres issus de divers pays et ayant des intérêts politiques variés. J'ai établi et j'entretiens toujours ces relations sur la base de la compétence et de l'intégrité, qui génèrent à la fois la confiance et le respect. Je motive mon équipe de professionnels compétents, de nationalités et de sexes différents, aux niveaux junior et senior, et avec des compétences diverses, pour qu'ils s'acquittent avec diligence de leur mandat. En collaboration avec mes collègues du bureau du conseil général, de la conformité et de la gestion des risques, de l'audit, de l'évaluation et des ressources humaines, et sous la supervision du comité d'éthique et d'audit, j'ai participé à la mise en œuvre du cadre de contrôle COSO pour le Fonds de cohésion mondial.

Candidat : Benoit de Schoutheete

INFORMATIONS CLÉS :

- q. Plus de 15 ans d'expérience à un niveau élevé dans le domaine du contrôle interne (audits internes, inspections, évaluations, enquêtes et éthique), dans des organisations privées, à but non lucratif et internationales.
- r. Solide expertise en matière d'analyse stratégique, de conformité, de gouvernance institutionnelle, de finances, de gestion des risques et de projets informatiques (professionnel certifié SAP/R3 et expertise en MS-Dynamics).
- s. Expérience des services aux comités d'audit dans les organisations internationales et de la communication avec les principales parties prenantes à tous les niveaux de la hiérarchie.
- t. Solide connaissance du cadre réglementaire des organisations à but non lucratif (par exemple les exigences des donateurs) et des normes comptables (IPSAS).
- u. Maîtrise en administration des affaires (MBA), auditeur interne certifié (CIA), enquêteur numérique d'entreprise certifié, praticien du contrôle et de l'évaluation certifié.
- v. Normes éthiques élevées et niveau de professionnalisme, d'intégrité et d'indépendance.
- w. Compétences exceptionnelles en matière de leadership et de communication.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE :

- x. **ORGANISATION MONDIALE DU COMMERCE (OMC)** - www.wto.org (depuis septembre 2016)

Chef (Directeur) de l'Office de contrôle interne (OIO)

- Responsable de la **création / mise en place de l'Office de contrôle interne**, chargé des **audits internes, des évaluations, des enquêtes et de l'éthique** (c'est-à-dire dotation en personnel de l'office, rédaction de la charte de contrôle, des politiques de lutte contre la fraude, les représailles et le harcèlement ; établissement de politiques pour les enquêtes, les audits internes et l'éthique ; préparation d'un plan de contrôle interne fondé sur les risques, etc.),
 - Direction d'**audits, des évaluations et des enquêtes internes**, conformément aux normes professionnelles reconnues (normes internationales pour la pratique professionnelle de l'audit interne, lignes directrices uniformes pour les enquêtes), aux cadres réglementaires (règles et règlements de l'OMC) et à la jurisprudence (tribunal administratif de l'OIT),
 - Mise en place d'un **cadre de contrôle interne** solide à l'OMC et conseils en matière de **gestion des risques institutionnels**,
 - Compte rendus directs au **Comité du budget, des finances et de l'administration de l'OMC** (sous-comité du Conseil général) **et au Directeur général**, tout en garantissant l'indépendance de l'Office de contrôle interne.
 - Communication avec impact avec les principales parties prenantes et proposition des recommandations à valeur ajoutée,
 - **Promotion de l'éthique** au sein de l'Organisation, par la révision des normes et de la conduite, l'organisation d'assemblées générales spécialisées et la mise en place de formations obligatoires (formation à l'éthique, formation au respect et à l'harmonie, etc.),
 - Représentant de l'OMC dans les **forums professionnels** internationaux (ex : Représentants de l'audit interne (RIAS), des services d'enquête (RIS) et de l'éthique (ENMO) des organisations internationales).
- y. **NATIONS UNIES - HAUT COMMISSARIAT AUX RÉFUGIÉS (HCR)** - www.unhcr.org (novembre 2014 à septembre 2016)

Auditeur principal / Inspection (Bureau de l'inspecteur général)

- **Conduite et coordination des inspections**, et contribution aux activités fonctionnelles du service d'inspection en apportant son expertise en matière d'audit interne et d'évaluation,
- **Soutien au service des enquêtes**,

- **Amélioration du professionnalisme, de l'efficacité et de l'efficacité** de la fonction d'inspection par l'adoption d'une approche systématique et la mise en œuvre d'outils d'audit / d'inspection et de méthodes de travail,
-  tablissement des **plans d'inspection fondés sur les risques**.
- z. **NATIONS UNIES - UNION INTERNATIONALE DES TELECOMMUNICATIONS (UIT)**
- www.itu.int (août 2009 à octobre 2014)

Auditeur interne (Bureau du secrétaire général)

- Soutien à l'organe directeur pour la mise en place du **comité consultatif de gestion (d'audit) indépendant (CCGI)**,
- Tenue du **secrétariat du CCGI**,
- Réalisation des **audits financiers, opérationnels, de projets, d'IS et de performance (optimisation des ressources)**, conformément aux règles et réglementations des Nations Unies et aux normes promulguées par l'Institut des auditeurs internes (IIA) et les normes comptables internationales pour les services publics (IPSAS),
- Mise en place des **procédures d'audit** solides et d'un **programme d'évaluation de la qualité**,
- Réalisation des missions d'**enquête**.
- aa. **DELHAIZE** - Entreprise leader dans le domaine du commerce de détail et de la distribution - www.delhaize.be (février à juillet 2009)

Responsable de l'audit interne

- Gestion du service d'audit interne pour la **Belgique, le Luxembourg et l'Allemagne**,
- Mise en place d'un **système de gestion des risques institutionnels** dans les différentes unités opérationnelles,
- Responsable d'une ** quipe de huit (8) auditeurs internes**
- bb. **NATIONS UNIES - PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL (PAM)** - www.wfp.org
(juin à octobre 2008)

Consultant en audit interne (Département des services de contrôle)

- **Réalisation des audits financiers et opérationnels**, conformément aux normes de l'IIA, des Nations Unies et de l'IPSAS,
- Documentation des travaux d'audit interne à l'aide d'outils spécialisés tels que **Teammate Suite** et **ACL**.
- cc. **HAIN CELESTIAL EUROPE** - Entreprise d'alimentation naturelle et biologique - www.hain-celestial.eu (août 2007 à avril 2008)

Directeur des finances institutionnelles (par intérim via Robert Half Management Resources)

- **Consolidation** : Coordination des rapports financiers et de gestion pour toutes les entités en Europe. Mise en œuvre d'un outil automatisé de planification des ressources d'entreprise (ERP) et de consolidation (MS-Dynamics AX 4.0) et documentation des procédures correspondantes,
- **Conformité à la loi SOX** : Maintien et révision des procédures et de la documentation SOX pour le groupe en Europe,
- **Soutien à la gestion** : Soutien à la direction générale dans le cadre de projets spécifiques, notamment l'analyse budgétaire, les prévisions, les rapports sur les ventes et le marketing, l'administration des ressources humaines et l'analyse des acquisitions / investissements.
- Fourniture d'une **analyse et d'une vision stratégiques** au groupe.
- dd. **CATHOLIC RELIEF SERVICES** - Organisation humanitaire à but non lucratif - www.crs.org (avril 2005 à mars 2007)

Auditeur interne en chef - Chef d'équipe

- **Réalisation d'audits financiers et opérationnels**, conformément aux normes internationales reconnues et aux normes des donateurs, dans plusieurs programmes nationaux (Philippines, Indonésie, Niger, Angola, Kenya,  quateur, Honduras, Serbie, Kosovo, Macédoine, Bulgarie, Bosnie-et-Herzégovine),
- **Encadrement**, supervision et la formation des auditeurs principaux et des auditeurs de terrain ( quipes de 2 à 3 auditeurs internes)
- ** mission d'un avis sur l'adéquation des contrôles internes** et la conformité du programme national audit  avec les lois, réglementations, politiques et procédures applicables,
- **Présentation des rapports en temps voulu** sur la base de programmes d'audit document s. Pour chaque audit, élaboration d'un cadre d'audit stratégique solide, d'une méthodologie d'audit et d'une

évaluation de l'environnement de contrôle. Défense du rapport d'audit et des recommandations auprès de la direction du CRS, du programme national, du responsable de l'audit interne et des auditeurs externes.

- ee. **UMICORE** - Leader dans le domaine des métaux non ferreux et de la chimie
- www.umicore.com (juillet 2001 à → avril 2005)

Auditeur interne

- **Missions d'évaluation des risques et d'audit interne** : Élaboration et mise en œuvre des systèmes de gestion des risques institutionnels (notamment d'évaluation des risques et d'autoévaluation des contrôles). Élaboration d'une méthodologie d'audit, conformément au modèle COSO et aux exigences de la loi SOX. Réalisation des audits financiers, informatiques et opérationnels afin de minimiser les risques institutionnels, en mettant fortement l'accent sur l'évaluation des contrôles internes.
 - **Évaluations d'entreprises / de projets** : Réalisation des activités de diligence raisonnable, pour plusieurs projets en Europe, en Asie et en Amérique du Sud, afin d'évaluer les risques financiers et de gestion liés aux investissements, aux fusions et aux acquisitions.
 - **Chef de projet SAP** : Gestion de la mise en œuvre de modules financiers, logistiques et de production chez Umicore Norvège, Australie et Malaisie (en charge d'une équipe de 4 consultants). Les activités du projet ont couvert l'ensemble du cycle de gestion du projet, de l'évaluation / planification au soutien après la mise en œuvre.
- ff. **PRICEWATERHOUSECOOPERS** - Société de conseil en gestion - www.pwc.com
(mars 1998 à → juin 2001)

Consultant en finance / comptabilité analytique et gestion de la planification des ressources d'entreprise, pour les clients suivants :

- **Followeb** : Entreprise en phase de démarrage dans le domaine de la passation de marchés en ligne pour des produits industriels non stratégiques. Les responsabilités comprenaient la conception de tous les processus de comptabilité de gestion et la mise en œuvre des modules SAP R/3 - Comptabilité des frais généraux et Analyse de la rentabilité
- **Raffineries Tirlemontoises** : Producteur de sucre belge. Les responsabilités du projet comprenaient la refonte de l'évaluation des matériaux et de la comptabilité des centres de coûts, ainsi que la gestion d'une équipe de 4 consultants.
- **Agfa Gevaert** : Entreprise leader dans le domaine des produits graphiques et médicaux (). Les responsabilités comprenaient la construction d'un modèle de comptabilité, l'analyse et la réingénierie des processus commerciaux paneuropéens d'AGFA liés à la finance / comptabilité analytique, et l'intégration entre ces processus et la logistique.
- **General Electric – Power Controls**: Premier fabricant mondial d'alimentations électriques. Les responsabilités du projet consistaient notamment à assurer l'intégration entre les modules SAP FI/CO et SAP MM/SD (logistique) pour un cycle de mise en œuvre complet.

CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES :

- gg. Auditeur interne certifié (The Institute of Internal auditors - www.theiia.org/certification)
- hh. Accréditation dans l'évaluation de la qualité de l'audit interne (The Institute of Internal auditors)
- ii. Enquêteur numérique d'entreprise certifié (7Safe - www.7safe.com)
- jj. Praticien certifié en suivi et évaluation (Focus on Development)
- kk. Professionnel certifié SAP/R3 - Modules FI/AA/CO (SAP - www.sap.com/services/education/certification)

FORMATION

1992 → à 1997 : Licence et master en administration des affaires (MBA)
Louvain Business School (www.uclouvain.be/en-iag.html) - Université Catholique de Louvain, Belgique Orientation : Finance - Note finale : 'Grande distinction'

Programme d'échange d'étudiants - Master of Business Administration (MBA)

Anderson School of Management (www.anderson.ucla.edu) - Université de Californie à Los Angeles, États-Unis

1991 → à 1992 : Première année d'agronomie

Université Catholique de Louvain, Belgique (www.uclouvain.be) - Note finale : 'Grande distinction'

1991 : Diplômes d'études secondaires français et équatoriens

Lycée français de Quito, Équateur

LANGUES ET CONNAISSANCES INFORMATIQUES :

Langues : MAITRISE DE L'anglais, du français et de l'espagnol - connaissance pratique du néerlandais

Connaissances informatiques : MS-Office (Excel, Word, Power Point, Access, Project, etc.),

ERP : SAP/R3, MS-Dynamics, Oracle et Workday,

Outils d'audit : Teammate, MEGA, Visio, ACL.

EXPÉRIENCE PERSONNELLE :

2009 2016 Trésorier de l'*Union Royale Belge de Genève* (www.urbg.ch)

Depuis 2003 : Membre fondateur de *El Amanecer* organisation à but non lucratif qui offre une éducation et un soutien à 65 enfants des rues de Tarija, en Bolivie

AUTRES ACTIVITÉS :

Sports : Plongée sous-marine, ski, randonnée.

Hobbies : Apiculture, volcanologie.

Lettre d'accompagnement : Benoit de Schoutheete

Madame, Monsieur

Avec près de 20 ans d'expérience de haut niveau dans le domaine du contrôle interne et de la finance, au sein d'entreprises du secteur privé, d'organisations à but non lucratif et d'organisations internationales (agences des Nations Unies et OMC), j'aimerais mettre à profit mon expertise en matière de gouvernance institutionnelle, de contrôle interne (audit, enquêtes, inspections et évaluations), de gestion des risques, d'éthique et de finance / comptabilité, en siégeant au Comité consultatif indépendant de surveillance externe (IEOAC) de l'ONUSIDA.

Après avoir obtenu un Master in Business Administration (MBA), j'ai d'abord travaillé trois ans en tant que consultant en gestion pour PwC (www.pwc.com), fournissant des services de conseil à plusieurs entreprises internationales pour la mise en œuvre de processus financiers / de comptabilité analytique solides et de systèmes de planification des ressources d'entreprise (tels que SAP, MS-Dynamics et Oracle).

J'ai ensuite eu l'occasion de travailler plusieurs années en tant qu'auditeur interne pour une société de raffinage de métaux (www.umicore.com), en tant que chef d'équipe d'audit interne pour une organisation humanitaire (Catholic Relief Services - www.crs.org), et en tant que

responsable de l'audit interne pour une société de distribution (www.delhaize.be) ; élaboration de plans de surveillance stratégiques et opérationnels, réalisation d'audits financiers, informatiques ou opérationnels fondés sur les risques dans plusieurs pays en développement à travers le monde, mise en place de cadres de gouvernance et de contrôle interne solides, et mise en œuvre de systèmes de gestion des risques à l'échelle de l'entreprise. J'ai également occupé le poste direction de gestion financière institutionnelle pour une entreprise agro-alimentaire (www.hain-celestial.com), coordonnant les services financiers et administratifs du groupe en Europe.

J'ai également une grande expérience du contrôle interne au sein d'agences du système des Nations Unies, notamment le Programme alimentaire mondial (www.wfp.org), l'Union internationale des télécommunications (www.itu.int) et le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (www.unhcr.org), où j'ai mené des audits internes, des inspections et des enquêtes fondés sur les risques. J'ai acquis une solide expertise des politiques et procédures des Nations Unies, des normes IPSAS, des exigences des donateurs et de la jurisprudence du TAOIT.

Je suis actuellement à la tête du Bureau de contrôle interne de l'Organisation mondiale du commerce (www.wto.org avec siège à Genève), responsable des audits internes, des inspections, des enquêtes, des évaluations et de la déontologie, et rendant compte directement au Directeur général et au conseil d'administration. Mon mandat actuel est limité à 5 ans maximum et se termine en septembre 2021.

Je suis auditeur interne certifié (CIA), praticien certifié du suivi et de l'évaluation, enquêteur numérique d'entreprise certifié et professionnel certifié SAP R/3 (modules FI/CO/AA). J'ai la double nationalité (belge et péruvienne) et je parle couramment l'anglais, le français et l'espagnol.

La valeur que je peux apporter à l' IEOAC est principalement la suivante :

- Vaste expérience de l'ensemble des pratiques de contrôle interne, notamment l'audit interne, les enquêtes administratives (conformément à la jurisprudence du TAOIT), les inspections, les évaluations, la gestion des risques et l'éthique, dans les entreprises du secteur privé, les agences humanitaires et les organisations internationales ;
- Solides compétences en matière de finances, de normes IPSAS et de technologies de l'information (systèmes de planification des ressources d'entreprise) ;
- Solide expertise dans la mise en place de fonctions de contrôle interne et de comités d'audit, et dans l'élaboration de procédures de contrôle interne (par ex : Lutte contre la fraude, lutte contre le harcèlement, assurance qualité, etc.) ;
- Expertise dans la gestion de plans de supervision stratégiques et opérationnels pluriannuels ; traduction des priorités stratégiques en plans d'action fiables ;
- Capacité à proposer des idées et des recommandations innovantes, « hors des sentiers battus », à valeur ajoutée et flexibles, en gardant une vue d'ensemble des questions tout en accordant une grande attention aux détails ; capacité à déterminer les bonnes pratiques adoptées dans d'autres organisations internationales ;

- Forte capacité à instaurer un climat de confiance avec les principales parties prenantes ; capacité à interagir avec tact et diplomatie et à communiquer avec impact à tous les niveaux de la hiérarchie ;
- Solides compétences en matière de communication (en anglais, français et espagnol) ;
- Démonstration d'un haut niveau d'intégrité, d'objectivité et de normes éthiques de comportement.

Siéger à l' IEOAC serait pour moi une occasion unique de mettre à profit mon expertise professionnelle, tout en investissant mon énergie pour aider le conseil d'administration et la Directrice exécutive de l'UNAID à atteindre les objectifs de l'organisation.

N'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir des références supplémentaires à l'appui de ma candidature. Je serais heureux d'avoir l'occasion de me rencontrer en personne (ou virtuellement) pour discuter plus en détail de mon expérience et de la valeur que je peux offrir à l'IEOAC.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments distingués,

Benoit de Schoutheete

Candidat : Hélène Rossert

Hélène ROSSERT, MD, MPH.

Maîtrise du français et de l'anglais

Experte internationale en santé communautaire

Vice-présidente émérite du conseil d'administration du Fonds mondial

Ancienne présidente du comité d'éthique du Fonds mondial

Domaines d'expertise

- Stratégies de santé communautaire axées sur les populations vulnérables dans le monde
- Conception de projets, mise en œuvre et durabilité des programmes de santé
- Bonne gouvernance et intégrité des projets et programmes sur le VIH / SIDA
- Gouvernance et fonctionnement de l'instance de coordination nationale du Fonds mondial
- Approche systémique du Fonds mondial : valeurs fondamentales et fonctionnement
- Développement organisationnel dans le secteur non lucratif de la lutte contre le VIH / SIDA
- Formation et accompagnement sur des sujets de santé publique, de bonne gouvernance et d'éthique

Expérience sur le terrain

- Afrique du Sud, Algérie, Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Côte d'Ivoire, France, Fidji, Guinée Conakry, Haïti, Laos, Madagascar, Mali, Maroc, Maurice, Myanmar, Niger, Roumanie, Sénégal, Thaïlande, Togo, Tunisie, Ukraine et Viêt Nam.

Expérience professionnelle

Depuis février 2009 : Consultante indépendante

Extrait des récentes consultations pertinentes

16. En tant que spécialiste de l'évaluation des programmes de santé publique :

- Responsabilité des projets individuels et évaluation transversale d'une série de huit projets menés dans 15 pays différents d'Afrique, d'Asie et d'Europe de l'Est sur les populations clés / VIH et les systèmes de santé, financés par Expertise France pour trois ans (toutes les subventions complètent le financement du Fonds mondial). 2019 à 2021 (Chef d'équipe)
- Évaluation de la performance du programme Expertise France dans l'appui à la demande du Fonds mondial en 2020 dans 32 pays avec 200 consultants. 2021. (Chef d'équipe)
- Responsabilité pour des projets individuels et évaluation transversale d'une série de huit subventions dans huit pays différents en Afrique, Asie et Europe de l'Est sur les populations clés et les groupes vulnérables et les systèmes de

santé financés par Expertise France pour trois ans (toutes les subventions complètent le financement du Fonds mondial). 2018 à 2019 (Membre de l'équipe)

- Évaluation des propositions de subventions soumises à Expertise France sur le renforcement du système de santé communautaire pour les bénéficiaires du Fonds mondial 2017, 2018, 2019

17. En tant que spécialiste du *développement organisationnel* d'une ONG, focalisation sur l'intégration des groupes vulnérables dans leur stratégie nationale en matière de santé :

- Autrice d'un livre sur l'impact du sida sur la santé communautaire (en cours). Coalition Plus. Paris. À paraître en 2022
- Soutien à la conception d'une planification stratégique pour les groupes d'hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes (HSH) en Afrique de l'Ouest et du Nord, AGCS+. Expertise France. 2019
- Mise en place d'un réseau de soins communautaires pour les populations clés confrontées au VIH dans le cadre du système de santé national à Maurice. Expertise France. 2018
- Structuration du réseau des organisations d'HSH d'Afrique de l'Ouest, du Centre et du Nord pour se positionner en tant que partenaire du Fonds mondial. Expertise France. 2018
- Renforcement de la première organisation de personnes vivant avec le VIH en Tunisie (ATP+). Expertise France. 2017 et 2018.
- Renforcement des capacités d'un réseau de 15 ONG de HSH en Afrique afin de mieux bénéficier du financement du Fonds mondial. Expertise France. 2017

18. En tant que spécialiste de l'Instance de coordination nationale (CCM) du Fonds mondial et de la gouvernance

- **Évaluation et contribution à la réforme des CCM suivantes avec construction de leur fonction de supervision** (avec GMS). 2009 à 2015
 - Bénin : évaluation du fonctionnement des ONG
 - Évaluation du fonctionnement de la CCM au Mali
 - Réforme de la CCM au Niger
 - réforme de la CCM en Tunisie
 - Réforme de la CCM au Laos.
 - Réforme de la CCM en Haïti.
 - Réforme de la CCM au Mali.
 - Réforme de la CCM en Tunisie.
 - Réforme de la CCM aux îles Fidji
 - Réforme de la CCM au Cameroun.
- **Facilitation de la réforme des circonscriptions africaines pour une meilleure représentation des intérêts africains au sein du conseil d'administration du Fonds mondial et co-rédactrice du manuel de gouvernance des circonscriptions.** (chef d'équipe). GMS. 2012

De novembre 1997 à mai 2007 : Directrice générale d'AIDES

AIDES, la plus importante ONG de lutte contre le VIH / SIDA en France

AIDES s'active pour une approche globale des personnes vivant avec le VIH / SIDA comprenant la prévention, les politiques de réduction des risques, le dépistage, les soins et les droits de l'homme. AIDES travaille également sur d'autres aspects de la vie quotidienne des personnes vivant avec le VIH dans différents contextes et avec toutes les formes de vulnérabilité.

Réalisations : Le programme international Building AIDES travaille sur les concepts de durabilité, d'appropriation et de responsabilité en renforçant les capacités des ONG nationales en Afrique (réseau Afrique 2000) et en Europe de l'Est.

Postes antérieurs : Directrice du programme VIH au Centre international de l'enfance et de la famille à Paris, boursière à l'Institut des politiques de santé à l'École de santé publique de Houston TX, Directrice exécutive et Directrice de la prévention à AIDES à Paris, coordinatrice du programme VIH au Centre de promotion de la santé à Paris.

Expérience du conseil d'administration

Tools for monitoring programs for HIV, tuberculosis, malaria and health systems strengthening, Genève, 2009. (Outils de suivi des programmes de lutte contre le VIH, la tuberculose, le paludisme et le renforcement des systèmes de santé, Genève, 2009.)

2003 à 2005 Membre du conseil d'administration, représentant du groupe des ONG des pays développés

Vice-présidente du conseil d'administration du Fonds mondial, 2004 à 2005

Présidente du comité d'éthique du Fonds mondial.

Présidente du comité ad hoc « Technical Support for grant performance and implementation » (Soutien technique pour la performance et la mise en œuvre des subventions) du Fonds mondial 2004.

Partenariats internationaux pour les microbicides (IPM), avec siège à Washington DC.

Membre fondatrice du conseil d'administration. 2002 à 2009

Amis du Fonds mondial Europe avec siège à Paris. Membre fondatrice du conseil d'administration et secrétaire. 2005 à 2007

Membre de droit (sans droit de vote) du conseil d'administration d'AIDES, la plus grande ONG française travaillant pour la lutte contre le sida, en tant que Directrice générale de 1997 à 2007

Éducation

Médecin. Faculté de médecine de Rouen (France). 1984

Maîtrise en santé publique en organisation des services de santé. École de santé publique. Université du Texas à Houston (USA). 1995

Prix

2007 : Chevalière française de l'Ordre du Mérite

2005 : Vice-présidente émérite du conseil d'administration du Fonds mondial

Lettre d'accompagnement : Hélène Rossert

Madame, Monsieur

C'est avec beaucoup d'espoir que je pose ma candidature pour devenir membre du comité consultatif indépendant de contrôle externe (IEOAC).

Pendant toute ma vie professionnelle (plus de 35 ans), j'ai participé à la lutte contre le VIH / SIDA, tant sur le terrain qu'au niveau central. J'ai assisté à la naissance de l'ONUSIDA et à sa progression vers la maturité au cours des 25 dernières années, en connaissant bien les deux premiers directeurs exécutifs et les coordinateurs de pays de l'ONUSIDA (UCC) au niveau national, d'où provient l'essentiel de mon expérience.

En effet, l'ONUSIDA, en tant qu'institution indispensable, porte l'essentiel du poids de l'élimination du sida à l'horizon 2030. Plus que jamais, son objectif doit être clair, sa direction stratégique, ses actions coordonnées et efficaces et sa réputation irréprochable.

Dans ce contexte complexe où la pression pour les résultats est de plus en plus forte, l'approche « value for money » est devenue un guide pour renforcer la confiance des bailleurs de fonds.

J'ai dirigé AIDES en France pendant dix ans, mettant cette grande organisation en mesure de relever les défis du 21^e siècle en matière de résilience, alors que le sida était moins au premier plan de l'intérêt public et du financement. Il était indispensable de rendre cette organisation digne de confiance. La rendre plus efficace avec le soutien de centaines de bénévoles et de membres du personnel était la voie à suivre. C'est à ce moment-là que les grandes valeurs et la confiance du personnel dans la direction de l'organisation sont essentielles.

Au conseil d'administration du Fonds mondial, alors que j'étais vice-présidente, je suis devenue présidente du comité d'éthique et cela a certainement été une courbe d'apprentissage pour moi. Grâce aux juristes du Fonds mondial, j'ai compris les enjeux de la notion de conflit d'intérêts et de la résolution d'allégations si potentiellement dommageables pour une organisation.

Je ne suis pas une experte financière, mais je comprends parfaitement les liens entre les finances et la stratégie dans le respect de la bonne gouvernance. En fait, lorsque j'ai quitté la France pour m'installer aux États-Unis et devenir consultant, mon objectif principal était de faire des CCM de grands organes de gouvernance afin de préserver l'utilisation des fonds du Fonds mondial pour les soins aux patients. Bien que les résultats de ces efforts soient mitigés, nous pouvons être positifs et penser que nous sommes sur la bonne voie pour améliorer la gouvernance dans l'utilisation des fonds destinés à la lutte contre le sida. Cela est dû en partie à la création de comités de surveillance dans le cadre des CCM et surtout à la mobilisation de la société civile et des personnes vivant avec le VIH / sida en particulier. C'est pourquoi l'IEOAC est si utile pour préserver la réputation de l'ONUSIDA. C'est la partie manquante du système de contrôle puisque la structure de l'ONUSIDA est bien établie et que la mobilisation de la société civile est acquise à sa cause.

Dans la partie la plus récente de mon travail, je me suis de plus en plus intéressée à la responsabilité des projets pour Expertise France. J'ai donc évalué, avec mes coéquipiers, deux séries de projets concernant les populations clés, car c'est vraiment là que l'argent doit être bien dépensé, que les stratégies doivent être solides et participatives. J'ai fait cela dans la plupart des

régions du monde. Cette expérience d'évaluation de projet visant à mieux rendre compte des programmes de santé dans différents contextes nationaux serait très utile à l'IEOAC.

J'ai défendu l'accès aux soins et aux traitements aux côtés des personnes vivant avec le VIH. Cela m'a amené à penser qu'une meilleure responsabilité financière et une bonne gouvernance sont quelques-unes des conditions sous-jacentes à l'augmentation du financement pour mettre fin au SIDA.

Nous ne pouvons perdre ni de l'argent ni du temps si nous voulons atteindre les Objectifs de développement durables Nations Unies à l'horizon 2030. L'IEOAC pourrait certainement soutenir cet effort collectif d'équipe pour une ONUSIDA plus efficace et de meilleure réputation.

En conséquence, être volontaire en tant que membre de l'IEOAC serait pour moi un honneur totalement aligné sur le meilleur de la culture dans la lutte contre le VIH qui m'est si chère. Cela me permettrait de participer, avec le CCP, la Directrice exécutive et le personnel, au renforcement de l'efficacité et de la réputation de l'ONUSIDA.

Salutations respectueuses
Helene Rossert

Candidat : Agnieszka Slomka Golebioswka

PROFIL PERSONNEL

- Membre du conseil d'administration, Directrice non exécutive, conseillère auprès du conseil d'administration. Aide les entreprises à respecter leurs engagements en matière de développement durable grâce à des stratégies rentables. Son expérience dans des entreprises de services financiers et des industries axées sur le client et appuyées sur la technologie, ainsi que ses fonctions universitaires axées sur la recherche de bonnes pratiques en matière de gouvernance institutionnelle et de responsabilité, lui ont permis d'acquérir une connaissance approfondie de la manière dont les entreprises peuvent s'inscrire dans une trajectoire de croissance à long terme. Elle croit fermement que les actions individuelles peuvent servir de catalyseur au changement mondial. Elle est bien empreinte de la conservation et de la connexion de personnes et d'idées. Ses compétences en matière de leadership de haut niveau sont complétées par une expertise dans l'établissement de relations productives avec des personnes de cultures et d'horizons organisationnels divers.
- 15 ans d'expérience approfondie au sein de conseils d'administration de grandes entreprises internationales cotées en bourse et d'entreprises privées, ainsi que d'organisations internationales telles que le PAM (prix Nobel de la paix 2020), y compris une participation active à des comités d'audit, de risque, d'investissement, de rémunération et de nomination dans divers secteurs : services financiers, entreprises technologiques, industries de l'aérospatial et de la défense (A&D) ainsi que de l'infrastructure et de la construction.
- 21 ans d'expertise avérée et de connaissances considérables en matière d'information financière, de gestion des risques, de suivi des performances d'entreprise, de conduite d'opérations de fusion et d'acquisition, de conception et de mise en œuvre de structures de gouvernance et de responsabilité, d'élaboration de stratégies et de restructuration dans différents secteurs d'activité.
- Vaste expérience académique dans le domaine de la gouvernance institutionnelle, avec une spécialisation dans les domaines de l'environnemental, social et gouvernance (ESG), de la finance durable, de la gestion des risques, de l'audit interne, de la politique de rémunération des dirigeants et des relations avec les investisseurs. Autrice de nombreux articles dans des revues JCR avec un taux d'acceptation de 3 à 15 %, de livres ainsi que d'interventions lors de conférences commerciales et universitaires.

EXPÉRIENCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

mBank (groupe Commerzbank AG), Varsovie.

10 / 2014

jusqu' à présent

Présidente du conseil d'administration (à partir de mars 2020),

Présidente du comité exécutif, membre du comité des risques, membre du comité d'audit, membre du comité des rémunérations.

Ghelamco Invest (Groupe Ghelamco), Varsovie.

01 / 2020 jusqu'à

présent

Présidente du comité d'audit et Directrice non exécutive, membre du conseil d'administration.

Programme alimentaire mondial des Nations Unies - PAM, Rome.
07 / 2017 jusqu'à présent

Membre du comité d'audit

Fondation Institut polonais de la pensée économique (pro bono) 08 / 2020
jusqu'à présent
Présidente du conseil d'administration

Budimex (groupe Ferrovial), Varsovie. 05 / 2019
au 6 / 2021
Directrice non exécutive, membre du conseil d'administration et membre du comité d'audit.

TransEU, solutions technologiques pour le transport et la logistique, Wrocław.
04 / 2018 au 09 / 2019
Vice-présidente du conseil d'administration.

Banque BPH (groupe GE Capital), Gdansk. 02 / 2008
au 10 / 2014
Administratrice non exécutive, membre du conseil d'administration et membre du comité de rémunération, d'audit et d'investissement.

Bumar ltd (la plus grande entreprise polonaise de défense, 1 milliard de dollars US), Varsovie.
09 / 2006 au 01 / 2008
Vice-présidente du conseil de surveillance.

EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

Services de conseil dans le domaine du leadership, de la diversité et de l'inclusion,
11 / 2015 jusqu'à présent

Building Sustainable Business

Hertie School of Governance, Berlin, Women Leadership in Business Foundation, et
Resource Partners Sp. z o.o., Go Responsible, Longevity Center, Zurich.

Industrial Development Agency (IDA), Varsovie. 04 / 2006 au
05 / 2010

Directrice du département de la privatisation et du département des projets spéciaux

- Direction des ventes de PZL Mielec à Sikorsky dans le cadre d'un accord strict (prix Forbes de la privatisation la plus réussie).
- Gestion d'un portefeuille d'entreprises du secteur de l'aviation et de la défense.

Arthur Andersen, Business Consulting, Varsovie. 09 / 2000 au
08 / 2002

Accenture, Copenhague, Danemark. 02 / 1998 au
07 / 1998

EXPÉRIENCE ACADÉMIQUE

École d'économie de Varsovie, Varsovie. 11 / 2005 jusqu'à
présent

Professeur titulaire en gouvernance institutionnelle, département d'études comparatives
internationales. Recherches sur
la gouvernance institutionnelle, les conseils d'administration efficaces, l'environnemental,
social et gouvernance (ESG) et le développement durable.

Westfälisch Wilhelms-Universität Munster, Munster, Allemagne. 08 / 2003 au
06 / 2004

Professeur assistant, Département d'économie internationale.

Haas Business School, Université de Californie, Berkeley, États-Unis. 08 / 2001 au
08 / 2002

Chercheur Fulbright invité par le professeur Oliver Williamson, lauréat du prix Nobel.

CHERCHEUR INVITÉ AU : Stern New York University (invité par le Prof. Kose John),
Ronald Coase Institute à Cambridge (MIT) et Tucson (UOA), Munster, Copenhague (CBS),
Birmingham (BBS), Berlin (HSoG), Gênes (UoG - Law School), Vienne (WU), Florence
(UniFI) et Oslo (BI).

FORMATION

Harvard Business School & IESE - Programme exécutif. 2016

Value Creation Through Effective Boards, Barcelone, Espagne.

École d'économie de Varsovie - Varsovie, Pologne. Doctorat en économie 10 / 2002
- 11 / 2005

Thèse subventionnée par le Centre national polonais des sciences, préparée sous la direction du
professeur L. Balcerowicz (Premier ministre et ministre des finances)

École d'économie de Varsovie - Varsovie. 10 / 1995 au
06 / 2000

Maîtrise en banque et finance (avec distinction).

MA in Management, Community of European Management Schools - CEMS classé comme
l'un des meilleurs programmes en management par le *Financial Times*.

Institut français de gestion - Programme MBA, avec siège à Varsovie. 10 / 1998
au 06 / 1999

Copenhagen Business School - Copenhague, Danemark. 08 / 1997 au 07 / 1998

Master Studies in International Business, Specialized in Corporate Governance (études de
maîtrise en affaires internationales, spécialisation en gouvernance
institutionnelle).

RÉALISATIONS ET ACTIVITÉS BÉNÉVOLES

Prix de la *personnalité de la gouvernance institutionnelle 2019*.

<https://ceo.com.pl/czlowiekiem-corporate-governance-2019-zostala-agnieszka-slomka-golebiowska-54209>.

Ambassadrice mondiale pour l'entrepreneuriat et l'autonomisation des femmes, Bank of America et Vital Voices Partnership. <https://www.global-ambassadors.org/people/agnieszka-slomka-golebiowska/>

Boards Forum, membre fondatrice du Conseil d'experts, en coopération avec PwC et SEG, a contribué à la préparation des meilleures pratiques pour les entreprises publiques en tant que marché des capitaux.

Women Leadership in Business Foundation - conception et réalisation des recherches, présentation des résultats sur la manière dont la diversité des genres contribue à améliorer les résultats de l'entreprise, lancement d'activités pour une meilleure utilisation des talents des femmes dans le monde des affaires.

Forum pour le développement civil (FOR) - rédaction de documents d'orientation sur la question des marchés bancaires et des capitaux, de la réglementation et de la gouvernance institutionnelle.

Membre de Polish Institute of Directors, conférencière lors de nombreux événements.

LANGUES :

Anglais - courant (TOEFL, SAT, LCCI)

Allemand - maîtrise (certificats de l'Institut Goethe de Düsseldorf)

Polonais - langue maternelle

Lettre d'accompagnement : Agnieszka Slomka Golebioswka

Chers tous,

Je vous écris pour poser ma candidature à un poste au sein du Comité consultatif indépendant de supervision externe (IEOAC) du Programme commun des Nations Unies sur le VIH / sida (ONUSIDA).

J'ai été membre du conseil d'administration, administratrice non exécutive et conseillère au conseil d'administration au cours des 21 dernières années. Actuellement, je siége au comité d'audit du Programme alimentaire mondial des Nations Unies, ce qui me permet d'acquérir une connaissance considérable du système organisationnel et de la structure des Nations Unies, de la structure et du fonctionnement du système des Nations Unies, ainsi qu'une compréhension approfondie de ses valeurs et de ses objectifs. Je suis également présidente de la quatrième banque de Pologne, mBank (Commerzbank Group, Allemagne), qui est l'une des premières banques mobiles au monde, appelées « challenger banks ». La banque est très ambitieuse en

termes de conception et de mise en œuvre des Objectifs de développement durables des Nations à l'horizon 2030. Nous sommes le plus grand fournisseur de financement pour les énergies renouvelables en Pologne. En outre, mBank figure parmi les 380 entreprises mondiales dans le classement Bloomberg Gender Equality, 9^e dans le classement FT Diversity Leaders Ranking 2021 parmi les entreprises de services bancaires et financiers.

J'ai une longue expérience en matière de conseil aux comités d'audit et aux conseils d'administration. Actuellement, je préside le comité d'audit de Ghelamco (groupe Granberro, Belgique) et de Pracuj.pl. Mon expérience passée au sein de conseils d'administration est enrichie de la participation aux conseils et aux comités d'audit de BPH (GE Capital), Budimex (Ferrovial Group), EUTrans. Ma vaste expérience dans le domaine des services financiers, des entreprises technologiques, des infrastructures et de la construction à l'échelle internationale, ainsi que mes fonctions universitaires, m'ont permis d'acquérir une connaissance approfondie des questions liées à l'égalité entre les hommes et les femmes et à la diversité. J'assume personnellement la responsabilité de créer de la diversité grâce aux opportunités offertes en tant qu'ambassadrice mondiale de Vital Voices. En tant que boursière Fulbright, je crois fermement à l'exploitation des actions individuelles en tant que catalyseur du changement mondial, ce qui est étayé par une capacité à présenter des narratifs convaincants. Je possède donc une capacité avérée à formuler des recommandations au conseil d'administration et aux autres parties prenantes. Selon l'évaluation Gallup, mes cinq points forts les plus importants sont les suivants : Contributrice, esprit analytique, apprenante, stratégique et réalisatrice.

J'apprécie un environnement de travail dynamique qui exige de l'auto-motivation et des interactions avec les autres. J'apprécie également beaucoup l'expérience qui me permet de résoudre des problèmes et de traiter avec des personnes d'horizons différents. J'ai appris qu'en coopérant étroitement avec d'autres personnes, on peut développer ses capacités. Au cours de ma carrière professionnelle, j'ai appris l'importance et la complexité des organisations et de leurs parties prenantes. À ce stade, je pense que mon expérience et mes qualifications peuvent être utiles à d'autres personnes.

Je suis très motivée et axée sur les résultats, j'offre un large éventail d'expérience dans la gouvernance et la responsabilité, la finance, la gestion des risques et les contrôles internes, complétée par une solide base de formation. Je voudrais soutenir les organisations des Nations

Unies qui s'efforcent, avec professionnalisme, d'améliorer le monde et d'aider les pays à s'aider eux-mêmes.

J'espère que vous trouverez mon profil professionnel adapté à vos besoins et j'attends votre réponse avec impatience.

Bien à vous,

Agnieszka Słomka-Gołębiowska

[Fin du document]